

ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 1 августа 2014 г. N 338-П

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 08.04.2015 [N 150-П](#), от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#),
от 13.12.2016 [N 614-П](#), от 19.07.2017 [N 350-П](#), от 20.11.2017 [N 568-П](#),
от 05.04.2018 [N 157-П](#), от 07.11.2018 [N 539-П](#))

В целях совершенствования системы оплаты труда работников областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Правительство Ульяновской области постановляет:

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#), от 20.11.2017 [N 568-П](#))

Утвердить прилагаемое [Положение](#) об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#), от 20.11.2017 [N 568-П](#))

Исполняющий обязанности
Губернатора - Председателя
Правительства
Ульяновской области
А.И.ЯКУНИН

Утверждено
постановлением
Правительства Ульяновской области
от 1 августа 2014 г. N 338-П

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ,
ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области)

от 08.04.2015 N 150-П, от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П,
от 13.12.2016 N 614-П, от 19.07.2017 N 350-П, от 20.11.2017 N 568-П,
от 05.04.2018 N 157-П, от 07.11.2018 N 539-П)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [Законом](#) Ульяновской области от 06.06.2012 N 70-ЗО "Об оплате труда работников областных государственных учреждений" и предусматривает порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, являющихся казенными учреждениями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный орган государственной власти, уполномоченный в сфере опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних (далее - организации).
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П, от 20.11.2017 N 568-П)

1.2. Система оплаты труда работников организаций включает в себя:
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

1.3. Профессии рабочих или должности служащих, входящие в профессиональную квалификационную группу, подразделяются по квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы и уровня квалификационной подготовки, необходимой для работы по профессии рабочего или занятия должности служащего.

Отнесение рабочих и служащих (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам проведения аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в организации.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

1.4. Лица (за исключением медицинских работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации и профессиональных стандартах, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности с установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в таких же размерах, как и работникам, имеющим специальную подготовку и стаж работы.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 13.12.2016 N 614-П)

Условия достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту выполнения должностных обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации, применяемом в организации.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

1.5. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П.

2. Порядок определения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

2.1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы работников организаций определяются исходя из базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы, установленных по соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учетом повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

2.2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы определяются по формуле:

$ДО = БОпкг + БОпкг \times К$, где:

ДО - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

БОпкг - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы по профессиональной квалификационной группе;

К - повышающий коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работы.

2.3. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников организаций устанавливаются в соответствии с [приложениями N 1 и 2](#) к настоящему Положению.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

2.4. При наступлении у работника организации права на изменение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы в период пребывания его в очередном ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы по повышенному размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

2.5. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений организаций устанавливаются на 5 - 10 процентов ниже должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам организаций, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

К выплатам компенсационного характера относятся:

доплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (ненормированный рабочий день, работа, не входящая в круг основных обязанностей, но непосредственно связанная с производственным процессом, работа в организациях с особым режимом работы).

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

3.2. Работникам организаций за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) производится доплата в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

3.3. Работникам организаций, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда производятся ежемесячные доплаты в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

3.4. Работникам организаций за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени - в полutorном размере;

за последующие часы - в двойном размере.

3.5. Работникам организаций за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарного часового оклада (должностного оклада), одинарной часовой ставки заработной платы сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойного часового оклада (должностного оклада), двойной часовой ставки заработной платы за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

3.6. Работникам организаций за выполнение дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, на время совмещения профессий (должностей) производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон, в зависимости от содержания и объема дополнительной работы, но не выше фонда оплаты труда по замещаемой

должности.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

3.7. Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день устанавливается доплата в размере до 25 процентов оклада.

3.8. За работу, не входящую в круг основных обязанностей, но непосредственно связанную с производственным процессом, устанавливаются ежемесячные доплаты в следующих размерах:

3.8.1. Работникам организаций за работу с библиотечным фондом учебников - до 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

3.8.2. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П.

3.9. Работникам организаций с особым режимом работы устанавливается ежемесячная доплата в следующих размерах:

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П)

Организации с особым режимом работы, дающим право на установление доплаты	Размеры доплаты (%)
Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)	20,0
Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с задержкой психического развития (в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)	35,0 - 40,0

3.10. Доплаты устанавливаются:

работникам, указанным в [пунктах 3.7](#) и [3.8](#) настоящего раздела, - в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанной на норму рабочего времени или норму труда (трудовых обязанностей);

работникам, указанным в [пункте 3.9](#) настоящего раздела, - в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанной пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей).

3.11. Критерии, определяющие конкретный процент выплат, указанных в [пунктах 3.7](#) и [3.8](#) настоящего раздела, устанавливаются локальным нормативным актом организации.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам организаций с учетом того, что сложность выполняемых ими работ учтена в размерах окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование побудительных мотивов к труду, повышение его результативности.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
(абзац введен постановлением Правительства Ульяновской области от 19.07.2017 N 350-П)

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премии по итогам определенного периода.

Работникам организаций устанавливаются надбавки за типы и виды организаций, за классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам).

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

Кроме того, работникам организаций могут устанавливаться доплаты за наличие ученой степени, надбавки за наличие почетного звания, персональные надбавки, надбавки отдельным категориям работников.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

При наличии у педагогического работника двух оснований для установления надбавки (за выслугу лет и за квалификационную категорию) надбавка устанавливается по одному (максимальному) основанию.

4.3. Работникам организаций могут устанавливаться надбавки за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от их фактической нагрузки в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Перечень критериев интенсивности и высоких результатов работы, от которых зависит конкретный процент надбавки, устанавливается локальным нормативным актом организации.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

4.4. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается педагогическим работникам, медицинским работникам и работникам библиотек. Надбавка устанавливается в зависимости от стажа работы по соответствующим должностям и начисляется в соответствии с Порядком назначения и начисления надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (приложение N 3 к Положению).

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П, от 20.11.2017 N 568-П)

4.5. Водителям автомобилей за наличие у них 1 или 2 класса квалификации устанавливается надбавка за классность в следующих размерах:

за наличие 1 класса - 25 процентов оклада;

за наличие 2 класса - 10 процентов оклада.

Надбавка за классность выплачивается за фактическое время работы в качестве водителя. За время ремонта автомобиля надбавка за классность выплачивается пропорционально фактически отработанному времени управления автомобилем.

При установлении водителям автомобилей оклада по 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" в соответствии с перечнем высококвалифицированных профессий рабочих организации надбавка за классность не начисляется.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П)

Водителям автомобилей, имеющим 1 класс и осуществляющим перевозку пенсионеров, инвалидов, несовершеннолетних, а также детей с ограниченными возможностями здоровья, находящихся на обслуживании в учреждениях, устанавливаются увеличенные оклады.

4.6. В целях стимулирования работников организаций к повышению своей профессиональной квалификации и компетентности им по результатам аттестации устанавливается надбавка за квалификационную категорию (уровень квалификационной подготовки).

Аттестация педагогических работников организаций осуществляется в соответствии с [приказом](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается по результатам аттестации.

Надбавка к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

Наименование категории работников организаций	При наличии высшей квалификационной категории, %	При наличии первой квалификационной категории, %	При наличии второй квалификационной категории, %
Педагогические работники	35	28	22
Врачи и провизоры	25	20	10
Средний медицинский и фармацевтический персонал	20	15	10

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 19.07.2017 N 350-П)

4.7. Руководителям и специалистам за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания, присвоенных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Ульяновской области, при соответствии профилю трудовой деятельности или преподаваемых дисциплин могут устанавливаться:

доплата за ученую степень доктора наук - в размере до 30 процентов должностного оклада,

ставки заработной платы;

доплата за ученую степень кандидата наук - в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за звания, начинающиеся со слова "Народный", - в размере до 50 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за звания, начинающиеся со слова "Заслуженный", - в размере до 30 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудного знака "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации" или "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудных знаков, названия которых начинаются со слов "Отличник", "За отличную", - в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудных знаков, названия которых начинаются со слов "За достижения", "За высокие достижения", - в размере до 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника двух оснований (наличие одного или нескольких почетных званий, нагрудных знаков и ученой степени) выплаты устанавливаются по одному (максимальному) основанию.

4.8. Персональная надбавка устанавливается работнику организации с учетом его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов, установленных локальным нормативным актом организации.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем организации в отношении конкретного работника.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

4.9. За результативность учебно-воспитательного процесса, повышенную ответственность выполняемой работы и высокое профессиональное мастерство отдельным категориям работников могут устанавливаться следующие ежемесячные надбавки:

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 [N 262-П](#))

заведующим библиотеками, педагогам-библиотекарям, библиотекарям - в размере до 500 рублей;

врачам - в размере до 2500 рублей;

среднему медицинскому персоналу - в размере до 1000 рублей.

4.10. К премиям по итогам работы относятся премии за достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, мероприятий.

4.11. Для установления премий по итогам работы в организации создается рабочая

комиссия, которая организует работу по оценке результативности и эффективности деятельности работников организации. Результативность и эффективность деятельности работников организации оценивается в соответствии с перечнем критериев и показателей деятельности с указанием весового коэффициента каждого критерия и показателя в разрезе наименования должностей.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

Перечень критериев и показателей деятельности работников организации, утверждается локальным нормативным актом организации, по согласованию с профсоюзной организацией или иным органом, представляющим интересы всех или большинства работников соответствующей организации.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

Премии распределяются по представлению рабочей комиссии в соответствии с порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников организации, утвержденным локальным нормативным актом организации.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

4.12. Работникам организаций в связи с профессиональным праздником, праздничными днями и юбилейными датами (женщины - 55 лет со дня рождения, мужчины - 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также в связи с высокими показателями результатов независимой оценки качества условий оказания услуг может выплачиваться единовременное поощрение, размер которого устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения и не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работникам учреждений.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 05.04.2018 N 157-П)

В настоящем пункте под праздничным днем понимается 23 февраля - День защитника Отечества и 8 марта - Международный женский день.

(п. 4.12 в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 568-П)

4.13. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств руководителю организации, главному бухгалтеру организации и заместителю руководителя организации, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ снижается с учетом мнения первичной профсоюзной организации одновременно дифференцированно за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах за расчетный период:

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П)

до 10000 рублей - 10 процентов;

до 50000 рублей - 20 процентов;

до 100000 рублей - 30 процентов;

до 500000 рублей - 50 процентов;

до 1000000 рублей - 75 процентов;

свыше 1000000 рублей - 100 процентов.

За период, в котором выявлено нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств, руководителю организации, главному бухгалтеру организации и заместителю руководителя организации, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, премии по итогам работы за определенный период времени не устанавливаются.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П)

4.14. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, предусмотренных в фондах оплаты труда работников организаций.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

Установление надбавок работникам организаций за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет и квалификационную категорию носит обязательный характер.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

5. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций их заместителей и главных бухгалтеров

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

5.1. Заработная плата руководителей организаций их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

Заработная плата руководителей организаций устанавливается при заключении с ними трудовых договоров лицами, уполномоченными заключать трудовые договоры с руководителями соответствующих организаций.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

Заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций, подведомственных Министерству, устанавливается руководителями соответствующих организаций, подведомственных Министерству.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П)

5.2. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей организаций, заместителей руководителей организаций, главных бухгалтеров организаций, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организаций (без учета заработной платы соответствующих руководителей организаций, заместителей руководителей организаций, главных бухгалтеров организаций) в следующих размерах:

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 05.04.2018 N 157-П)

для руководителей организаций - от 1 до 3;

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 07.11.2018 N 539-П)

для заместителей руководителей организаций - от 1 до 2,5;

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 07.11.2018 N 539-П)

для главных бухгалтеров организаций - от 1 до 2,5.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 07.11.2018 N 539-П)

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя организации, его заместителей и главного бухгалтера организации) определяются нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, уполномоченного в сфере опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних (далее - учредитель).

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 05.04.2018 N 157-П)

(п. 5.2 в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 13.12.2016 N 614-П)

5.3. Порядок и критерии определения размера должностного оклада руководителя организации устанавливаются нормативным правовым актом учредителя. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей организаций.

(п. 5.3 в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 05.04.2018 N 157-П)

5.4. Руководители организаций, а также педагогические работники (социальные педагоги, старшие вожатые, воспитатели и т.д.), не имеющие учебной (педагогической) нагрузки по своей основной работе, могут на условиях почасовой оплаты вести занятия в объединениях (кружках, секциях, клубах и других) в той же организации, но не более 9 часов в неделю, если они по основной работе получают полный размер должностного оклада.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

Выполнение преподавательской работы руководителями организаций осуществляется по согласованию с учредителем.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

5.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителям организаций их заместителям и главным бухгалтерам в соответствии с видами выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

5.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются с учетом результатов деятельности организации, объема, сложности работы, выполняемой руководителем, в соответствии с положением о материальном стимулировании руководителей организаций, утвержденным локальным нормативным актом учредителя.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам организаций осуществляются в соответствии с настоящим Положением и положением о материальном стимулировании работников организаций.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

5.7. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ульяновской области от 19.07.2017 N 350-П.

5.8. Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются учредителем.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

5.9. Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров руководителям организаций их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

6. Иные вопросы организации оплаты труда

6.1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, так и в абсолютной величине.

В случаях, когда выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, абсолютный размер каждой из них исчисляется исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других выплат.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

6.2. Работникам организаций занимающим штатные должности по совместительству, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера назначаются и выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для основных работников.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

6.3. При выполнении обязанностей временно отсутствующего работника с освобождением от своей основной работы оплата труда работника производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по основной работе.

6.4. В целях повышения эффективности работы, рационального использования рабочего времени, заинтересованности педагогических работников организаций может применяться почасовая форма оплаты труда за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой организации (в одной или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П)

6.5. Руководители организаций для проведения учебных занятий с обучающимися имеют право привлекать высококвалифицированных специалистов, если это целесообразно и не ущемляет интересов работников, для которых данная организация является основным местом работы.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

Оплата труда привлеченных специалистов осуществляется в пределах имеющихся средств и в порядке, установленном законодательством.

6.6. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании документов об образовании и (или) квалификации независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

Требования к уровню образования и порядок его определения устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.7. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, подписанных руководителями соответствующих образовательных организаций и скрепленных печатью. Справки выдаются на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). В справке указываются наименование образовательной организации, должность и время работы в этой должности, дата выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка.

Установление стажа педагогической работы при определении должностного оклада, ставки заработной платы педагогическим работникам регламентируется нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6.8. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений устанавливается не более 40 процентов.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 13.12.2016 N 614-П)

6.9. Соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений устанавливается до 1:0,7 - 1:0,5.

6.10. Работникам организаций в пределах средств на оплату труда может быть оказана материальная помощь в связи с тяжелым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения, при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребенка, в случае смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников в размерах, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом организации, но не более двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом руководителя организации на основании письменного заявления работника организации и документов, подтверждающих наступление вышеназванных обстоятельств.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

6.11. В целях доведения месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда работникам организации, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовых обязанностей), в соответствии со [статьей 133](#) Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются доплаты в размере разницы между минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

При отработке работниками организации, месячной нормы рабочего времени не полностью, а также при работе по совместительству доведение месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда осуществляется пропорционально отработанному времени.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

7. Формирование и структура фонда оплаты труда работников организаций

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

7.1. Фонд оплаты труда работников организаций формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета Ульяновской области, предусмотренных на оплату труда работников казенных организаций.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

7.2. Фонд оплаты труда работников организаций состоит из базового фонда и фонда стимулирования.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#))

Из средств базового фонда производится выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций, а также предоставляются выплаты компенсационного характера. Из средств фонда стимулирования осуществляются выплаты стимулирующего характера.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

7.3. Руководитель организации разрабатывает и по согласованию с учредителем утверждает структуру и штатное расписание организации в пределах выделенного фонда оплаты труда.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

Численный состав работников организации должен быть достаточен для гарантированного выполнения установленных организации функций, задач и объема работы.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

Руководитель организации имеет право устанавливать низкоквалифицированным рабочим нормированные задания, часовую оплату труда.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

7.4. В случае оптимизации структуры и численности работников организаций лимиты бюджетных обязательств на оплату труда не уменьшаются. Экономия фонда оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и численности работников организаций может быть использована на стимулирующие выплаты.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

7.5. Средства на оплату труда, формируемые за счет средств областного бюджета Ульяновской области, могут направляться организации на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется в размере не более 75 процентов фонда оплаты труда работников организаций.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

**РАЗМЕРЫ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
БАЗОВЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ
И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П, от 19.07.2017 N 350-П,
от 20.11.2017 N 568-П, от 05.04.2018 N 157-П)

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по должностям работников областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, являющихся казенными учреждениями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный орган государственной власти, уполномоченный в сфере опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних (далее - организации), устанавливаются по профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П, от 20.11.2017 N 568-П)

1. По должностям, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала, базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - 4514 рублей.
(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 568-П)

**Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Должности работников
учебно-вспомогательного персонала первого уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя, секретарь учебной части, вожатый. К = 0,0

**Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Должности работников
учебно-вспомогательного персонала второго уровня"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель, дежурный по режиму.

	K = 0,22
2 квалификационный уровень	Диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму. K = 0,24

2. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - 9500 рублей.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 19.07.2017 N 350-П, от 05.04.2018 N 157-П)

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый. K = 0,0
2 квалификационный уровень	Концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист. K = 0,03
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель, старший педагог дополнительного образования. K = 0,05
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, руководитель физического воспитания, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь. K = 0,06

3. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений, базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - 8682 рубля.

(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 568-П)

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности руководителей структурных подразделений"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей. К = 0,0

4. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня", базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - 8500 рублей.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 19.07.2017 N 350-П, от 20.11.2017 N 568-П, от 05.04.2018 N 157-П)

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,06

(п. 4 введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П)

5. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал", базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - 9300 рублей.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 19.07.2017 N 350-П, от 20.11.2017 N 568-П, от 05.04.2018 N 157-П)

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,06
2 квалификационный уровень	К = 0,12
3 квалификационный уровень	К = 0,18
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,3

(п. 5 введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П)

6. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе "Врачи и провизоры", базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - 13000 рублей.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 19.07.2017 N 350-П, от 20.11.2017 N 568-П, от 05.04.2018 N 157-П)

**Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Врачи и провизоры"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	K = 0,0
2 квалификационный уровень	K = 0,1
3 квалификационный уровень	K = 0,12
4 квалификационный уровень	K = 0,15

(п. 6 введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П)

7. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)", базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - 15000 рублей.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 19.07.2017 N 350-П, от 20.11.2017 N 568-П, от 05.04.2018 N 157-П)

**Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной
группе "Руководители структурных подразделений учреждений
с высшим медицинским и фармацевтическим образованием
(врач-специалист, провизор)"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	K = 0,0
2 квалификационный уровень	K = 0,2

(п. 7 введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П)

8. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена", базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - 5517 рублей.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 568-П)

**Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Должности работников культуры,
искусства и кинематографии среднего звена"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	<p>Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, по которым установлена должностная категория:</p> <p>вторая категория - К = 0,2,</p> <p>первая категория - К = 0,3.</p> <p>Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, по которым не установлена должностная категория, - К = 0,28</p>

(п. 8 введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П)

9. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена", базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - 6346 рублей.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 568-П)

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	<p>Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым установлена должностная категория:</p> <p>вторая категория - К = 0,4,</p> <p>первая категория - К = 0,45,</p> <p>высшая категория - К = 0,56.</p> <p>Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым не установлена должностная категория, - К = 0,36.</p> <p>Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший", - К = 0,4.</p>

(п. 9 введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П)

10. По должностям, отнесенным к профессиональной квалификационной группе "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг", базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - 6096 рублей.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 568-П)

**Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Должности специалистов третьего
уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих
предоставление социальных услуг"**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе - К = 0,26

(п. 10 введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 06.06.2016 N 262-П)

Приложение N 2
к Положению

**РАЗМЕРЫ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ,
ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ И ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П, от 20.11.2017 N 568-П)

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) работников областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих, устанавливаются по соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" и от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П, от 20.11.2017 N 568-П)

1. По профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общеотраслевых профессий рабочих первого уровня, базовый оклад - 4612 рублей.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 568-П)

**Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Общеотраслевые профессии
рабочих первого уровня"**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного

	справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,0 2 разряд ЕТКС - К = 0,07 3 разряд ЕТКС - К = 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене))	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05 2 разряд ЕТКС - К = 0,12 3 разряд ЕТКС - К = 0,19

2. По профессиям рабочих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, базовый оклад - 5454 рубля.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 568-П)

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,2
4 квалификационный уровень	К = 0,4

3. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих первого уровня, базовый должностной оклад - 4900 рублей.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 568-П)

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,05

4. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепрофессиональных должностей служащих второго уровня, базовый должностной оклад - 5100

рублей.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 568-П)

**Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Общепромышленные должности
служащих второго уровня"**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,5
4 квалификационный уровень	К = 0,55
5 квалификационный уровень	К = 0,65

5. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепромышленных должностей служащих третьего уровня, базовый должностной оклад - 5800 рублей.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 568-П)

**Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Общепромышленные должности
служащих третьего уровня"**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,3

6. По должностям служащих, отнесенным к профессиональной квалификационной группе общепромышленных должностей служащих четвертого уровня, базовый должностной оклад - 7921 рубль.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 568-П)

**Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Общепромышленные должности
служащих четвертого уровня"**

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,3

3 квалификационный уровень	K = 0,45
----------------------------	----------

Приложение N 3
к Положению

**ПОРЯДОК
НАЗНАЧЕНИЯ И НАЧИСЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА СТАЖ НЕПРЕРЫВНОЙ
РАБОТЫ, ВЫСЛУГУ ЛЕТ РАБОТНИКАМ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ
БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П, от 20.11.2017 N 568-П)

**1. Исчисление стажа работы, дающего право
на назначение надбавки**

В общий трудовой стаж, дающий право на назначение надбавки к должностному окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, являющихся казенными учреждениями, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный орган государственной власти, уполномоченный в сфере опеки и попечительства в отношении несовершеннолетних (далее соответственно - надбавка, организации), включаются: (в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П, от 20.11.2017 N 568-П)

время работы на соответствующих должностях (как по месту основной работы, так и по совместительству);

время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

время отпуска по беременности и родам, а также период временной нетрудоспособности;

служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, прохождение альтернативной гражданской службы, если им непосредственно предшествовала работа в организациях и если сразу после увольнения из Вооруженных Сил Российской Федерации последовала работа в организациях, при условии, что перерыв между увольнением со службы и поступлением на работу в организацию не превысил трех месяцев.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 N 329-П, от 06.06.2016 N 262-П)

Стаж непрерывной работы у медицинских работников сохраняется при условии, что перерыв в работе на должностях медицинских работников не превышает двух месяцев.

2. Назначение и начисление надбавки

Надбавка назначается в следующих размерах:

а) для педагогических работников по должностям:

Наименование должности	Процент от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за стаж педагогической работы			
	от 1 до 2 лет	от 2 до 5 лет	от 5 до 10 лет	свыше 10 лет
Концертмейстер, социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, тренер-преподаватель, педагог-библиотекарь	3	7	13	17
Учитель, преподаватель, воспитатель, старший воспитатель, педагог-психолог, старший тренер-преподаватель	-	5	12	17
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	3	11	15	17
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед	-	5	11	17
Методист, инструктор-методист, старший инструктор-методист	-	-	6	12
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, мастер производственного обучения, старший педагог дополнительного образования	5	10	15	15
Диспетчер образовательной организации (при наличии среднего профессионального образования и стажа работы по должности)	-	6	6	6
Младший воспитатель (при наличии среднего (общего) образования и стажа работы по должности)	-	6	13	13
Дежурный по режиму (стаж работы по должности)	-	20	20	20
Секретарь учебной части	-	28	28	28
Вожатый	-	22	22	22

б) для медицинских работников - 10 процентов оклада (должностного оклада) за первые три года работы и 10 процентов оклада (должностного оклада) за последующие два года, но не выше 20 процентов оклада (должностного оклада);

в) для работников библиотек:

при стаже работы от 2 до 5 лет - 5 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 5 до 8 лет - 8 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы от 8 до 10 лет - 11 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже работы свыше 10 лет - 15 процентов оклада (должностного оклада).

3. Порядок установления стажа работы, дающего право на назначение надбавки

3.1. Стаж работы и размер надбавки определяются комиссией по установлению стажа работы, дающего право на назначение надбавки, состав которой утверждается приказом руководителя организации.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

3.2. Основным документом для установления стажа работы, дающего право на назначение надбавки, является трудовая книжка.

Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих организаций, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы (приказы, послужные и тарификационные списки, личные карточки учета работников, табельные книги, архивные описи и другие).

В справках должны быть указаны наименование организации, дата выдачи справки, данные о занимаемой должности и времени работы в этой должности, а также сведения, на основании которых выдана справка.

3.3. Надбавка назначается приказом руководителя организации, с которым работник организации должен ознакомиться под роспись.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))

Выплата надбавки производится со дня возникновения права на ее назначение или изменение ее размера. Ответственность за своевременный пересмотр размера надбавки возлагается на кадровую службу организации.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 15.07.2015 [N 329-П](#), от 06.06.2016 [N 262-П](#))
