

ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 11 августа 2014 г. N 353-П

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ
ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ,
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 26.01.2015 N 12-П, от 10.04.2015 N 155-П, от 27.08.2015 N 431-П,
от 13.12.2016 N 613-П, от 19.07.2017 N 349-П, от 20.11.2017 N 567-П,
от 05.04.2018 N 158-П, от 07.11.2018 N 543-П)

В целях совершенствования системы оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, [Законом](#) Ульяновской области от 06.06.2012 N 70-ЗО "Об оплате труда работников областных государственных учреждений", [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 N 526-П "О некоторых мерах по реализации Закона Ульяновской области от 06.06.2012 N 70-ЗО "Об оплате труда работников областных государственных учреждений" Правительство Ульяновской области постановляет:
(пreamбула в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 10.04.2015 N 155-П)

1. Утвердить [Положение](#) об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области (прилагается).
(п. 1 в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 10.04.2015 N 155-П)

2. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Ульяновской области";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 18.11.2008 N 478-П "О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Ульяновской области";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 30.03.2009 N 122-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 11.01.2010 N 2-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 19.07.2010 N 236-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 03.03.2011 N 86-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 14.03.2011 N 98-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 20.04.2011 N 169-П "О внесении изменения в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 13.05.2011 N 209-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 03.11.2011 N 530-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 20.02.2012 N 69-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 01.06.2012 N 269-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 28.09.2012 N 449-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 30.11.2012 N 563-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 02.04.2013 N 110-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 15.05.2013 N 173-П "О внесении изменения в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 11.10.2013 N 463-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 10.12.2013 N 597-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 20.10.2008 N 436-П".

Губернатор - Председатель
Правительства
Ульяновской области
С.И.МОРОЗОВ

Утверждено
постановлением
Правительства Ульяновской области
от 11 августа 2014 г. N 353-П

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ, НАХОДЯЩИХСЯ В
ВЕДЕНИИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 26.01.2015 N 12-П, от 10.04.2015 N 155-П, от 27.08.2015 N 431-П,

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [Законом](#) Ульяновской области от 06.06.2012 N 70-ЗО "Об оплате труда работников областных государственных учреждений", [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 07.11.2012 N 526-П "О некоторых мерах по реализации Закона Ульяновской области от 06.06.2012 N 70-ЗО "Об оплате труда работников областных государственных учреждений" и предусматривает порядок определения окладов (должностных окладов), размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), перечень и условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам организаций социального обслуживания Ульяновской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет исполнительный орган государственной власти Ульяновской области, уполномоченный в сфере социального обслуживания (далее - учреждения).

(п. 1.1 в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 10.04.2015 N 155-П)

1.2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя:

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера.

1.3. Отнесение работников учреждения (за исключением педагогических работников) к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы производится по результатам аттестации (тарификации), проводимой в соответствии с положением о порядке проведения аттестации, применяемом в учреждении.

Оплата труда осуществляется по результатам тарификации работников учреждения в соответствии с порядком проведения тарификации работников учреждения, установленным исполнительным органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения (далее - учредитель).

1.4. Работники учреждений (за исключением медицинских и фармацевтических работников), не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации и профессиональным стандартам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности с установлением окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в таких же размерах, как и работникам, имеющим специальную подготовку и стаж работы. (в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 13.12.2016 N 613-П)

Условия достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту выполнения должностных обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации, применяемом в учреждении.

1.5. Оклады (должностные оклады), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.

2. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников учреждений

2.1. Оклады (должностные оклады) работников учреждений определяются исходя из базовых окладов (базовых должностных окладов), установленных по соответствующим профессиональным квалификационным группам, с учетом повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работы.

2.2. Оклады (должностные оклады) определяются по формуле:

$ДО = БО_{пкг} + БО_{пкг} \times К$, где:

ДО - оклад (должностной оклад);

БО_{пкг} - базовый оклад (базовый должностной оклад) по профессиональной квалификационной группе;

К - повышающий коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работы.

2.3. Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) по должностям работников учреждений, а также размеры повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками учреждений работы, устанавливаются в соответствии с [приложением N 1](#) к настоящему Положению.

2.4. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ульяновской области от 19.07.2017 N 349-П.

2.5. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ульяновской области от 26.01.2015 N 12-П

2.6. При наступлении у работника учреждения права на изменение размера оклада (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы в повышенном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам учреждений, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в форме процентных доплат и надбавок к окладам (должностным окладам) работников учреждений либо твердых денежных сумм и осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

3.2. К выплатам компенсационного характера, предоставляемым работникам учреждений, относятся:

выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

3.3. Работникам учреждений за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00)

производится доплата в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.4. Работникам учреждений, замещающим должности, входящие в [Перечень](#) учреждений (отделений) социального обслуживания детей, граждан пожилого возраста и инвалидов с опасными для здоровья и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, структурных подразделений и должностей, работа на которых дает право на установление доплаты в размере 15 - 25 процентов оклада (должностного оклада), ежемесячная доплата производится в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

3.5. Работникам учреждений, замещающим должности, включенные в [Перечень](#) должностей с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа на которых дает право устанавливать работникам учреждений доплату в размере 15 процентов оклада (должностного оклада) (приложение N 3 к настоящему Положению), производится ежемесячная доплата по результатам специальной оценки условий труда.

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ульяновской области от 26.01.2015 N 12-П.

3.6. Работникам учреждений, выполняющим работы с вредными и (или) опасными условиями труда, тяжелые работы, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по результатам специальной оценки условий труда ([приложение N 4](#) к настоящему Положению).
(п. 3.6 введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 26.01.2015 N 12-П)

3.7. Работникам учреждений, имеющим непосредственный контакт с ВИЧ-инфицированными, производится ежемесячная доплата в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактически отработанное время непосредственно с ВИЧ-инфицированными.

3.8. Работникам учреждений за работу сверх установленной нормы рабочего времени за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата в следующих размерах:

за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени - в полutorном размере;

за последующие часы - в двойном размере.

3.9. Работникам учреждений за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в одинарном размере часовой ставки за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в двойном размере часовой ставки за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.10. Работникам учреждений за выполнение дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, на время совмещения профессий (должностей) производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон в зависимости от содержания и объема дополнительной работы, в пределах средств на оплату труда по совмещаемой должности.

3.11. Доплаты работникам учреждений, указанные в [пунктах 3.4 - 3.8](#) настоящего раздела, устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально норме рабочего времени или норме труда (трудовых обязанностей).
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 26.01.2015 N 12-П)

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера производятся в целях повышения мотивации работников учреждения к качественному труду и поощрения за результаты труда.

Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование побудительных мотивов к труду, повышение его результативности.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда, а также за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

премии по итогам работы за определенный период.

Работникам учреждений также устанавливаются выплаты за классность, квалификационную категорию (уровень квалификационной подготовки) (далее - квалификационная категория), доплаты за наличие ученой степени, надбавки за наличие почетного звания, персональные надбавки, надбавки отдельным категориям работников, а также могут выплачиваться единовременные поощрения.

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ульяновской области от 26.01.2015 N 12-П.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам учреждений в зависимости от их фактической нагрузки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Перечень критериев интенсивности и высоких результатов работы, от которых зависит конкретный процент надбавки, устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждений по результатам труда за определенный период с учетом достижения конкретных значений показателей эффективности деятельности учреждения, ежегодно утверждаемых учредителем.

Перечень критериев и показателей качества работ, выполняемых работником учреждения, утверждается локальным нормативным актом учреждения.

4.5. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливаются в зависимости от стажа работы по соответствующим должностям и начисляются в соответствии с утверждаемым правовым актом учредителя порядком назначения и начисления выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет работникам учреждений.

4.6. За достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, мероприятий работникам учреждений может выплачиваться премия по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) в пределах средств на оплату труда (далее - премия) при условии выполнения конкретных показателей премирования.

4.6.1. Результативность и эффективность деятельности работников учреждения оценивается рабочей комиссией, созданной в учреждении, в соответствии с перечнем критериев и показателей деятельности с указанием весового коэффициента каждого критерия и показателя в разрезе наименования должностей.

Перечень критериев и показателей деятельности работников учреждения утверждается локальным нормативным актом учреждения.

4.6.2. По представлению рабочей комиссии премии распределяются в соответствии с порядком распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения, утвержденным локальным нормативным актом учреждения.

4.7. Выплата за классность устанавливается водителям автомобилей за наличие у них первого или второго класса квалификации.

Выплата водителям автомобилей за классность выплачивается за фактическое время работы в качестве водителя. За время ремонта автомобиля размер выплаты за классность рассчитывается пропорционально фактически отработанному времени управления автомобилем.

При отнесении водителя автомобиля к высококвалифицированным рабочим, занятым на выполнении важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ ([приложение N 5](#) к настоящему Положению), выплата за классность не устанавливается.

Выплата водителям автомобилей за классность устанавливается в следующих размерах:

за наличие 1 класса - 25 процентов оклада (должностного оклада);

за наличие 2 класса - 10 процентов оклада (должностного оклада).

Водителям автомобилей, имеющим 1 класс и осуществляющим перевозку пенсионеров, инвалидов, несовершеннолетних, а также детей с ограниченными возможностями здоровья, находящихся на обслуживании в учреждениях, устанавливаются увеличенные размеры окладов, установленных для должностей, отнесенных к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня", с повышающим коэффициентом, соответствующим 4 квалификационному уровню.

4.8. Работникам учреждений устанавливается надбавка за квалификационную категорию с целью стимулирования работников учреждения к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации, компетентности и инновационной деятельности.

Размер надбавки за квалификационную категорию устанавливается по результатам аттестации.

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

Наименование должностей работников учреждений	При наличии высшей квалификационной категории, %	При наличии первой квалификационной категории, %	При наличии второй квалификационной категории, %
Педагогические работники	35	28	22
Специалисты по реабилитации (абилитации) инвалидов	34	26	21

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 27.08.2015 N 431-П)

Врачи и провизоры	25	20	10
(строка введена постановлением Правительства Ульяновской области от 19.07.2017 N 349-П)			
Средний медицинский и фармацевтический персонал	20	15	10
(строка введена постановлением Правительства Ульяновской области от 19.07.2017 N 349-П)			

4.9. Работникам учреждений, замещающим должности руководителей и специалистов, за наличие нагрудных знаков, ученой степени, почетного звания, присвоенных в соответствии с федеральным законодательством и законодательством субъекта Российской Федерации, при соответствии должности работника учреждения профилю трудовой деятельности могут устанавливаться:

доплата за ученую степень доктора наук - в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

доплата за ученую степень кандидата наук - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

надбавка за звания, начинающиеся со слова "Народный", - в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

надбавка за звания, начинающиеся со слова "Заслуженный", - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудного знака "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации" или "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации" - в размере до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудных знаков, названия которых начинаются со слов "Отличник", "За отличную", - в размере до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

надбавка за наличие нагрудных знаков, названия которых начинаются со слов "За достижения", "За высокие достижения", - в размере до 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у работника учреждения двух оснований (наличие одного или нескольких почетных званий, нагрудных знаков и ученой степени) выплаты устанавливаются по одному основанию, предусматривающему максимальный размер доплаты (надбавки).

4.10. Персональная надбавка устанавливается работнику учреждения с учетом его профессиональной подготовки, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, опыта и других факторов.

Решение об установлении персональной надбавки принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

4.11. Работникам учреждений в связи с профессиональным праздником, праздничными днями, юбилейными датами (женщины - 55 лет со дня рождения, мужчины - 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а

также в связи с высокими показателями результатов независимой оценки качества условий оказания услуг может выплачиваться единовременное поощрение, размер которого устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения и не может превышать размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных работникам учреждений.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 05.04.2018 N 158-П)

В настоящем пункте под праздничным днем понимается 23 февраля - День защитника Отечества и 8 марта - Международный женский день.

(п. 4.11 в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 567-П)

4.12. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств к руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, и главному бухгалтеру учреждения единовременно применяется дифференцированное снижение размера выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах:

до 10000 рублей - 10 процентов;

до 50000 рублей - 20 процентов;

до 100000 рублей - 30 процентов;

до 500000 рублей - 50 процентов;

до 1000000 рублей - 75 процентов;

свыше 1000000 рублей - 100 процентов.

За период, в котором выявлено нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств, руководителю учреждения, заместителю руководителя учреждения, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, и главному бухгалтеру учреждения премии не устанавливаются.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главной медицинской сестры и главного бухгалтера учреждения

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 26.01.2015 N 12-П)

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя, главной медицинской сестры и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 26.01.2015 N 12-П)

Размер заработной платы руководителя учреждения устанавливается при заключении с ним трудового договора в соответствии с правовым актом учредителя.

Заработная плата заместителя руководителя учреждения, главной медицинской сестры и главного бухгалтера учреждения устанавливается руководителем соответствующего учреждения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства Ульяновской области от 26.01.2015 N 12-П)

5.2. Порядок и критерии определения размера должностного оклада руководителя учреждения устанавливаются нормативным правовым актом учредителя. Размеры должностных окладов заместителя руководителя учреждения, главной медицинской сестры учреждения и

главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

(п. 5.2 в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 05.04.2018 N 158-П)

5.3. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, главных медицинских сестер учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующих руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, главных медицинских сестер учреждений) в следующих размерах:

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 05.04.2018 N 158-П)

для руководителей учреждений - от 1 до 3;

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 07.11.2018 N 543-П)

для заместителей руководителей учреждений - от 1 до 2,5;

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 07.11.2018 N 543-П)

для главных бухгалтеров учреждений - от 1 до 2,5;

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 07.11.2018 N 543-П)

для главных медицинских сестер учреждений - от 1 до 2,5.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 07.11.2018 N 543-П)

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и главной медицинской сестры учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения и главной медицинской сестры учреждения) определяются нормативным правовым актом учредителя.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 05.04.2018 N 158-П)

(п. 5.3 в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 13.12.2016 N 613-П)

5.4. Руководителю учреждения и его заместителю, имеющим высшее медицинское образование, разрешается вести в учреждении, в штате которого они состоят, работу по специальности в соответствии с законодательством в пределах рабочего времени по основной должности в размере до 0,25 ставки и вне рабочего времени - до 0,5 ставки врача соответствующей специальности.

5.5. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю учреждения, его заместителю, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными [разделами 3 и 4](#) настоящего Положения.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 26.01.2015 N 12-П)

5.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются с учетом результатов деятельности учреждения, объема, сложности работы, выполняемой руководителем, в соответствии с положением о материальном стимулировании руководителя учреждения, разработанным и утвержденным учредителем.

Выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя учреждения, главной медицинской сестре и главному бухгалтеру учреждения осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 26.01.2015 N 12-П)

5.7. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ульяновской области от 19.07.2017 N 349-П.

5.8. Ограничение размера выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров руководителя учреждения, его заместителя, главной медицинской сестры и главного бухгалтера учреждения устанавливается в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 26.01.2015 N 12-П)

6. Иные вопросы организации оплаты труда

6.1. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, так и в абсолютной величине.

Во всех случаях, когда выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, абсолютный размер каждой из них исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета других выплат.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплачиваются пропорционально отработанному времени.

6.2. Работникам учреждения, занимающим штатные должности по совместительству, все виды выплат компенсационного и стимулирующего характера назначаются и выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для работников, замещающих штатные должности по основному месту работы.

6.3. При выполнении обязанностей временно отсутствующего работника с освобождением от своей основной работы оплата труда работника учреждения производится по выполняемой работе, но не ниже среднего размера заработка по основной работе.

6.4. В целях повышения эффективности работы, рационального использования рабочего времени, заинтересованности каждого работника учреждения в успешной работе всего коллектива, а также материальной заинтересованности работников учреждения может применяться бригадная форма организации и оплаты труда и сдельная система оплаты труда.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 13.12.2016 N 613-П)

Положение о внедрении бригадной формы организации и оплаты труда утверждается локальным нормативным актом учреждения.

Бригадная форма оплаты труда вводится в пределах фонда заработной платы работников учреждения, для которых она применяется.

6.5. Предельная доля оплаты труда работников учреждения из числа административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда работников учреждения устанавливается не более 40 процентов.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 13.12.2016 N 613-П)

6.6. Соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения устанавливается в пределах 1:0,7 - 1:0,5.

6.7. Работникам учреждений в пределах средств на оплату труда может быть оказана материальная помощь в связи с тяжелым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения, при вступлении в брак, рождении (усыновлении) ребенка, в случае

смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников в размерах, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, но не более двух окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Материальная помощь предоставляется в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании письменного заявления работника учреждения и документов, подтверждающих наступление вышеназванных обстоятельств.

Материальная помощь в связи со смертью работника учреждения выплачивается на основании письменного заявления близкого родственника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в размере, определенном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится по решению учредителя.

6.8. В целях доведения размера месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда работникам учреждения, полностью отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовых обязанностей), в соответствии со [статьей 133](#) Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются доплаты в размере разницы между минимальным размером оплаты труда и величиной рассчитанной заработной платы.

При отработке работниками учреждений месячной нормы рабочего времени не полностью, а также при работе по совместительству доведение размера месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда осуществляется пропорционально отработанному времени.

7. Формирование и структура фонда оплаты труда работников учреждения

7.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета Ульяновской области, предусмотренных на оплату труда работников учреждений, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

7.2. Фонд оплаты труда работников учреждения состоит из базового фонда и фонда стимулирования.

За счет средств базового фонда производится выплата окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, а также предоставляются выплаты компенсационного характера. За счет средств фонда стимулирования осуществляются выплаты стимулирующего характера.

7.3. Руководитель учреждения разрабатывает и по согласованию с учредителем утверждает структуру и штатное расписание учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда работников учреждения. Численный состав работников учреждения должен быть достаточен для гарантированного выполнения функций, задач и объема работы учреждения.

Руководитель учреждения имеет право устанавливать низкоквалифицированным рабочим нормированные задания, часовую оплату труда.

7.4. В случае оптимизации структуры и численности работников учреждения лимиты бюджетных обязательств на оплату труда не уменьшаются. Средства фонда оплаты труда работников учреждения, сэкономленные в результате оптимизации структуры и численности работников учреждения, могут быть использованы для осуществления стимулирующих выплат.

7.5. Средства на оплату труда, формируемые за счет средств областного бюджета Ульяновской области, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на выплаты стимулирующего характера формируется в размере не более 75 процентов фонда оплаты труда работников учреждения.

Приложение N 1
к Положению

**РАЗМЕРЫ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ,
НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ, И ПОВЫШАЮЩИХ
КОЭФФИЦИЕНТОВ, УЧИТЫВАЮЩИХ СЛОЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ
УКАЗАННЫМИ РАБОТНИКАМИ РАБОТЫ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 26.01.2015 N 12-П, от 10.04.2015 N 155-П, от 27.08.2015 N 431-П,
от 19.07.2017 N 349-П, от 20.11.2017 N 567-П, от 05.04.2018 N 158-П)

**1. Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Общепромышленные профессии
рабочих первого уровня"**

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 4612 рублей
(в ред. постановления Правительства Ульяновской области
от 20.11.2017 N 567-П)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,00 2 разряд ЕТКС - К = 0,07 3 разряд ЕТКС - К = 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене))	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05 2 разряд ЕТКС - К = 0,12 3 разряд ЕТКС - К = 0,19

**2. Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Общепромышленные профессии
рабочих второго уровня"**

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 5454 рубля
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 20.11.2017 N 567-П)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,20
4 квалификационный уровень	К = 0,40

**3. Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Общепрофессиональные должности
служащих первого уровня"**

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 4900 рублей
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 20.11.2017 N 567-П)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,05

**4. Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Общепрофессиональные должности
служащих второго уровня"**

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 5100 рублей
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 20.11.2017 N 567-П)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,50
4 квалификационный уровень	К = 0,55
5 квалификационный уровень	К = 0,65

**5. Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Общепрофессиональные должности
служащих третьего уровня"**

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 5800 рублей
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 20.11.2017 N 567-П)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,15
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,30

**6. Должности, отнесенные к профессиональной
квалификационной группе "Общотраслевые должности
служащих четвертого уровня"**

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 7921 рубль
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 20.11.2017 N 567-П)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,30
3 квалификационный уровень	К = 0,45

**7. Должности работников организаций
социального обслуживания Ульяновской области, отнесенные
к профессиональной квалификационной группе "Должности
специалистов второго уровня, осуществляющих
предоставление социальных услуг"**

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 10.04.2015 N 155-П)

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка
заработной платы - 8500 рублей.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 26.01.2015 N 12-П, от 19.07.2017 N 349-П,
от 05.04.2018 N 158-П)

Социальный работник.

Значение повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работником работы, признается равным 0,18.

**8. Должности работников организаций
социального обслуживания Ульяновской области, отнесенные
к профессиональной квалификационной группе "Должности**

**специалистов третьего уровня в учреждениях
здравоохранения и осуществляющих
предоставление социальных услуг"**
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 10.04.2015 N 155-П)

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка
заработной платы - 6096 рублей
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 20.11.2017 N 567-П)

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням, и повышающие коэффициенты (К)
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе К = 0,26
2 квалификационный уровень	Специалист по реабилитации (абилитации) инвалидов К = 0,30
(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 27.08.2015 N 431-П)	

**9. Должности работников организаций
социального обслуживания Ульяновской области, отнесенные
к профессиональной квалификационной группе "Должности
руководителей в учреждениях здравоохранения
и осуществляющих предоставление социальных услуг"**
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 10.04.2015 N 155-П)

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка
заработной платы - 7365 рублей
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 20.11.2017 N 567-П)

Заведующий отделением (социальной службой).

Значение повышающего коэффициента, учитывающего сложность выполняемой работником работы, признается равным 0,10.

**10. Должности работников организаций
социального обслуживания Ульяновской области, отнесенные
к профессиональной квалификационной группе "Медицинский
и фармацевтический персонал первого уровня"**
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 10.04.2015 N 155-П)

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 8500 рублей.
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 26.01.2015 N 12-П, от 19.07.2017 N 349-П,
от 20.11.2017 N 567-П, от 05.04.2018 N 158-П)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,06

**11. Должности работников организаций
социального обслуживания Ульяновской области, отнесенные
к профессиональной квалификационной группе "Средний
медицинский и фармацевтический персонал"**
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 10.04.2015 N 155-П)

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 9300 рублей
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 19.07.2017 [N 349-П](#), от 20.11.2017 [N 567-П](#),
от 05.04.2018 [N 158-П](#))

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,06
2 квалификационный уровень	К = 0,12
3 квалификационный уровень	К = 0,18
4 квалификационный уровень	К = 0,25
5 квалификационный уровень	К = 0,30

**12. Должности работников организаций
социального обслуживания Ульяновской области, отнесенные
к профессиональной квалификационной группе
"Врачи и провизоры"**
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 10.04.2015 N 155-П)

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 13000 рублей
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 19.07.2017 [N 349-П](#), от 20.11.2017 [N 567-П](#),
от 05.04.2018 [N 158-П](#))

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,10
3 квалификационный уровень	К = 0,12
4 квалификационный уровень	К = 0,15

**13. Должности работников организаций
социального обслуживания Ульяновской области, отнесенные
к профессиональной квалификационной группе "Руководители"**

структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 10.04.2015 N 155-П)

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 15000 рублей
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 19.07.2017 N 349-П, от 20.11.2017 N 567-П, от 05.04.2018 N 158-П)

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,20

14. Должности работников организаций социального обслуживания Ульяновской области, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 10.04.2015 N 155-П)

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 4514 рублей
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 567-П)

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,22

15. Должности работников организаций социального обслуживания Ульяновской области, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Должности педагогических работников"
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 10.04.2015 N 155-П)

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 9500 рублей
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 19.07.2017 N 349-П, от 05.04.2018 N 158-П)

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00
2 квалификационный уровень	К = 0,03
3 квалификационный уровень	К = 0,05
4 квалификационный уровень	К = 0,06

16. Должности работников организаций

**социального обслуживания Ульяновской области, отнесенные
к профессиональной квалификационной группе "Должности
работников культуры, искусства и кинематографии
среднего звена"**

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 10.04.2015 N 155-П, от 26.01.2015 N 12-П)

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 5517 рублей
(в ред. постановления Правительства Ульяновской области
от 20.11.2017 N 567-П)

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, по которым установлена должностная категория: вторая категория - К = 0,20; первая категория - К = 0,30. Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена, по которым не установлена должностная категория, - К = 0,28

**17. Должности работников организаций
социального обслуживания Ульяновской области, отнесенные
к профессиональной квалификационной группе "Должности
работников культуры, искусства и кинематографии
ведущего звена"**

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 10.04.2015 N 155-П, от 26.01.2015 N 12-П)

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 6346 рублей
(в ред. постановления Правительства Ульяновской области
от 20.11.2017 N 567-П)

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым установлена должностная категория: вторая категория - К = 0,40; первая категория - К = 0,45; высшая категория - К = 0,56. Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым не установлена должностная категория, - К = 0,36. Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший", - К = 0,40

**18. Должности работников организаций
социального обслуживания, Ульяновской области не отнесенные**

к профессиональным квалификационным группам
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 10.04.2015 N 155-П)

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 5100 рублей
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 20.11.2017 N 567-П)

Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий.

Повышающий коэффициент не предусмотрен.

**19. Должности работников организаций
социального обслуживания Ульяновской области, отнесенные
к профессиональной квалификационной группе "Должности
работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня"**
(введено [постановлением](#) Правительства Ульяновской области
от 26.01.2015 N 12-П;
в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 10.04.2015 N 155-П)

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 4514 рублей
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 05.04.2018 N 158-П)

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,00

Приложение N 2
к Положению

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОРГАНИЗАЦИЙ (ОТДЕЛЕНИЙ) СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ДЕТЕЙ,
ГРАЖДАН ПОЖИЛОГО ВОЗРАСТА И ИНВАЛИДОВ С ОПАСНЫМИ ДЛЯ
ЗДОРОВЬЯ И ТЯЖЕЛЫМИ (ОСОБО ТЯЖЕЛЫМИ) УСЛОВИЯМИ ТРУДА,
СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, РАБОТА НА
КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО НА УСТАНОВЛЕНИЕ ДОПЛАТЫ 15 - 25
ПРОЦЕНТОВ**

Список изменяющих документов
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области
от 10.04.2015 N 155-П)

№ п/п	Категории организаций и их подразделений	Наименование должностей	Процент доплаты
1	2	3	4

1.	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов, геронтологические центры, социально-реабилитационные центры, комплексные центры социального обслуживания населения, центры социального обслуживания населения, центры социально-психологической помощи семье и детям, социально-оздоровительные центры граждан пожилого возраста и инвалидов, пансионаты для граждан пожилого возраста	Медицинские и иные работники, обслуживающие и работающие непосредственно с контингентом этих учреждений	15 процентов оклада (должностного оклада)
2.	Психоневрологические дома-интернаты, дома-интернаты для глубоко умственно отсталых детей, реабилитационные центры (отделения) для лиц с отклонениями в умственном и физическом развитии, специальные дома для престарелых и инвалидов, реабилитационные центры (отделения) для детей и подростков с ограниченными возможностями, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, реабилитационные центры для инвалидов молодого возраста, социально-реабилитационные отделения для инвалидов, социальные приюты, комплексные центры по работе с гражданами с ограниченными возможностями здоровья	Медицинские и иные работники	25 процентов оклада (должностного оклада)
3.	Центры обеспечения граждан техническими средствами реабилитации и санаторно-курортным лечением и социальной адаптации для лиц без определенного места жительства	Персонал, непосредственно обслуживающий и работающий с лицами без определенного места жительства	25 процентов оклада (должностного оклада)
4.	Отделения (палаты) для лежачих больных домов-	Персонал, непосредственно обслуживающий лежачих	25 процентов оклада (должностного

	интернатов, милосердия" геронтологических центров	"отделения больных	оклада)
--	---	--------------------	---------

Приложение N 3
к Положению

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ С ОПАСНЫМИ ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И ТЯЖЕЛЫМИ УСЛОВИЯМИ
ТРУДА, РАБОТА НА КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО УСТАНОВЛИВАТЬ
РАБОТНИКАМ ОРГАНИЗАЦИЙ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ ДОПЛАТУ В РАЗМЕРЕ 15
ПРОЦЕНТОВ ОКЛАДА (ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА)**

Список изменяющих документов
(в ред. постановления Правительства Ульяновской области
от 10.04.2015 N 155-П)

1. Медицинский персонал, работающий на лазерных установках, и специалисты, обслуживающие лазерные установки.
2. Медицинский дезинфектор.
3. Персонал отделений (кабинетов): ультразвуковой диагностики и эндоскопических.
4. Персонал физиотерапевтических отделений (кабинетов), бальнео- и грязелечебниц (отделений, кабинетов), предусмотренный для работы на генераторах УВЧ любой мощности, обслуживания больных в помещениях сероводородных ванн и отпуска грязей озокеритовых процедур.
5. Персонал рентгеновских отделений (кабинетов).

Приложение N 4
к Положению

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА,
ТЯЖЕЛЫХ РАБОТ, НА КОТОРЫХ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ДОПЛАТА**

1. Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции.
2. Вывоз мусора и нечистот.
3. Стирка, сушка и глажение спецодежды.

4. Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.
5. Работы, связанные с мойкой посуды вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ.
6. Стирка белья вручную с использованием моющих средств и дезинфицирующих средств.
7. Хлорирование воды с приготовлением дезинфицирующих растворов и их применением.
8. Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей.
9. Аварийно-восстановительные работы по обслуживанию наружных канализационных сетей.
10. Уход за животными (чистка, мойка и уборка навоза).
11. Все виды работ, выполняемые в учреждениях, при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим.
12. Погрузочно-разгрузочные работы.
13. Работа по оказанию психиатрической помощи.
14. Непосредственное участие в оказании противотуберкулезной помощи.

Приложение N 5
к Положению

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ ПРИ
ВЫПОЛНЕНИИ ВАЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТ (ОСОБО ВАЖНЫХ И
ОСОБО ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТ)**

1. Водитель автомобиля.
2. Газосварщик.
3. Слесарь-сантехник.
4. Слесарь-ремонтник.
5. Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.
6. Слесарь-электрик по ремонту и обслуживанию вентиляции.
7. Столяр.
8. Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики.
9. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

10. Электромонтер связи.

11. Электрогазосварщик.

12. Электросварщик ручной сварки.

Примечание:

К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие 6 разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Увеличенные оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.
