

ПРАВИТЕЛЬСТВО УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 28 февраля 2012 г. N 84-П

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 16.04.2012 N 167-П, от 27.09.2012 N 445-П, от 29.11.2012 N 561-П,
от 12.08.2013 N 362-П, от 17.09.2013 N 428-П, от 05.12.2013 N 584-П,
от 09.07.2014 N 283-П, от 08.04.2015 N 151-П, от 31.03.2016 N 136-П,
от 11.01.2017 N 4-П, от 20.11.2017 N 571-П, от 07.11.2018 N 541-П)

В целях совершенствования системы оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области, повышения результативности деятельности указанных учреждений, стимулирования расширения объема и повышения качества предоставляемых услуг, в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, [Законом](#) Ульяновской области от 06.06.2012 N 70-ЗО "Об оплате труда работников областных государственных учреждений" Правительство Ульяновской области постановляет:
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

1. Утвердить [Положение](#) об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 13.01.2009 N 2-П "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области";
(в ред. [Постановления](#) Правительства Ульяновской области от 16.04.2012 N 167-П)

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 31.05.2010 N 173-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 13.01.2009 N 2-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 13.05.2011 N 208-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 13.01.2009 N 2-П";

[постановление](#) Правительства Ульяновской области от 09.11.2011 N 539-П "О внесении изменений в постановление Правительства Ульяновской области от 13.01.2009 N 2-П".

3. Действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2012 года.

4. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ульяновской области от 12.08.2013 N 362-П.

Губернатор - Председатель
Правительства
Ульяновской области

Утверждено
постановлением
Правительства Ульяновской области
от 28 февраля 2012 г. N 84-П

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТРАСЛЕВОЙ СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 16.04.2012 N 167-П, от 27.09.2012 N 445-П, от 29.11.2012 N 561-П,
от 17.09.2013 N 428-П, от 05.12.2013 N 584-П, от 09.07.2014 N 283-П,
от 08.04.2015 N 151-П, от 31.03.2016 N 136-П, от 11.01.2017 N 4-П,
от 20.11.2017 N 571-П, от 07.11.2018 N 541-П)

1. Общие положения
(в ред. постановления Правительства Ульяновской области
от 29.11.2012 N 561-П)

Настоящее Положение разработано в соответствии со [статьей 144](#) Трудового кодекса Российской Федерации, [Законом](#) Ульяновской области от 06.06.2012 N 70-ЗО "Об оплате труда работников областных государственных учреждений" и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников областных государственных казенных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области (далее - учреждения) в условиях отраслевой системы оплаты труда.

**2. Порядок формирования отраслевой системы
оплаты труда работников учреждений**

2.1. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ульяновской области, а также настоящим Положением.

2.2. Заработная плата работников учреждений включает:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

**3. Установление окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работников учреждений**

3.1. Размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений рассчитывается исходя из размера базовых окладов (базовых должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, учитывающих сложность выполняемой работниками работы.

Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения без учета компенсационных, стимулирующих выплат.

Размер должностного оклада заведующих отделениями, начальников отделов, заместителей начальников отделов, главных специалистов и специалистов учреждений определяется по формуле:

$ДО = БО + БО \times К$, где:

ДО - оклад (должностной оклад);

БО - базовый оклад (базовый должностной оклад);

К - повышающий коэффициент, учитывающий сложность выполняемой работниками работы.

Базовые должностные **оклады** и повышающие коэффициенты заведующих отделениями, начальников отделов, заместителей начальников отделов, главных специалистов и специалистов учреждений устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П, от 09.07.2014 N 283-П)

3.2. Базовые **оклады** (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы и повышающие коэффициенты по общеотраслевым профессиям рабочих и должностям служащих учреждений устанавливаются в размерах, определенных в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

(в ред. **постановления** Правительства Ульяновской области от 09.07.2014 N 283-П)

Профессиональные квалификационные группы (далее - ПКГ) утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Отнесение рабочих и служащих учреждений к квалификационному уровню соответствующей ПКГ, а также к квалификационным уровням по должностям, не отнесенным к ПКГ, производится по результатам аттестации.

Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы рабочего и служащего учреждения определяется как сумма базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по соответствующей ПКГ либо по должностям, не отнесенным к ПКГ, и произведений базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы на повышающие коэффициенты, учитывающие сложность выполняемой работниками работы.

(в ред. **постановления** Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

3.3. Работники учреждения, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации и профессиональных стандартах, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в

порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 11.01.2017 N 4-П)

Им могут быть установлены такие же оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, как и работникам учреждения, имеющим специальную подготовку и стаж работы.

Условия достаточности практического опыта, а также критерии, позволяющие определить качество и полноту выполнения должностных обязанностей, устанавливаются в положении о порядке проведения аттестации, применяемом в учреждении.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам учреждений, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.

4.2. К выплатам компенсационного характера, предоставляемым работникам учреждений, относятся:

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 17.09.2013 N 428-П)

выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 17.09.2013 N 428-П)

4.3. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в виде доплат и надбавок к окладам (должностным окладам) работников учреждений и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

4.4. Работникам учреждений за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 06.00) производится доплата в размере не более 40 процентов часового оклада.

4.5. Работникам учреждений за сверхурочную работу за фактически отработанные часы сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата:

за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени - в полуторном размере часового оклада;

за последующие часы - в двойном размере часового оклада.

4.6. Работникам учреждений за работу в выходные и нерабочие праздничные дни за фактически отработанные часы производится доплата в размере одинарного часового оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы в выходные и нерабочие праздничные дни, если работа производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойного часового оклада (должностного оклада) за каждый час работы сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.7. Водителям автомобилей за ненормированный рабочий день - особый режим работы, в соответствии с которым работники эпизодически привлекаются к работе за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени, производится доплата в размере до 50 процентов оклада.

4.8. Работникам учреждений за выполнение дополнительной работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, на время совмещения профессий (должностей) производится доплата в размере, установленном по соглашению сторон трудового договора в зависимости от содержания и объема дополнительной работы, но не выше фонда оплаты труда по замещаемой профессии (должности).

4.9. Утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ульяновской области от 09.07.2014 N 283-П.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Выплаты стимулирующего характера производятся в целях повышения мотивации работников учреждений к качественному труду и поощрения за результаты труда.

Выплаты стимулирующего характера направлены на формирование у работников учреждений побудительных мотивов к труду, повышение результативности и носят постоянный или временный характер.

Выплаты стимулирующего характера, носящие временный характер, устанавливаются на срок не более одного года.

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

премии по итогам работы за определенный период времени;
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

надбавка водителям автомобилей за классность;

надбавка за почетное звание;

доплаты за ученую степень.

5.3. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам учреждений за повышенную сложность и ответственность выполняемой работы, высокое профессиональное мастерство, применение передовых приемов и методов труда.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

Размеры ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются руководителю учреждения уполномоченным органом, работникам учреждения -

директором учреждения.

(абзац введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

5.4. Руководителям и специалистам учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж непрерывной работы, стаж работы по специальности (выслугу лет) в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 5 лет - 3 процента;
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

при стаже работы от 5 лет до 10 лет - 5 процентов;
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

при стаже работы от 10 лет до 15 лет - 10 процентов;
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

при стаже работы свыше 15 лет - 15 процентов.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

В стаж работы включаются периоды работы в исполнительных органах государственной власти (в том числе на должностях, не являющихся должностями государственной гражданской службы), на должностях военной службы, на должностях муниципальной службы, на выборных должностях в органах местного самоуправления, на должностях в учреждениях бюджетной сферы, иные периоды работы по специальности, в совокупности не превышающие 5 лет, опыт и знания по которым необходимы для выполнения обязанностей по занимаемой должности.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 09.07.2014 [N 283-П](#), от 31.03.2016 [N 136-П](#))

5.5. Рабочим и служащим учреждений устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за стаж непрерывной работы, стаж работы по специальности (выслугу лет) в следующих размерах:

при стаже работы от 1 года до 8 лет - 10 процентов;

при стаже работы от 8 лет до 13 лет - 15 процентов;

при стаже работы от 13 лет до 18 лет - 20 процентов;

при стаже работы от 18 лет до 23 лет - 25 процентов;

при стаже работы свыше 23 лет - 30 процентов.

В стаж работы включается общий стаж работы по специальности в других организациях независимо от форм собственности.

5.6. Изменение размеров надбавки за выслугу лет производится при изменении стажа работы со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.7. Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливается:
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

за успешное выполнение особо важных, сложных и ответственных поручений, специальных заданий;

за соблюдение качества выполняемых работ в части подготовки и отработки договоров и

прочих документов;

за соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг;

за соблюдение качества выполняемых работ в части входящей и исходящей документации в установленные сроки.

5.8. Премии по итогам работы за определенный период времени выплачиваются в целях материального поощрения работников учреждений.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

Работникам учреждений за достижение значимых результатов, своевременное и качественное выполнение установленных показателей, планов, заданий, мероприятий может выплачиваться премия по итогам работы за определенный период (месяц, квартал, год) при условии выполнения конкретных показателей премирования в пределах средств, направленных на оплату труда.

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П.

Премии руководителю учреждения выплачиваются по решению руководителя исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, уполномоченного в сфере социальной защиты населения (далее - уполномоченный орган), работникам учреждения - по решению руководителя учреждения.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

Абзац утратил силу. - [Постановление](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П.

Условия и порядок применения системы премирования устанавливаются в учреждениях положением о премировании, коллективным договором, локальным нормативным актом. Положением о премировании предусматриваются конкретные (неповторяющиеся, характеризующие достигнутые результаты в период премирования) показатели премирования, условия, размеры, периодичность премирования, категории премируемых, а также основания для снижения работнику учреждения размера премии либо ее полного лишения.

5.9. Водителям автомобилей устанавливается надбавка за классность за наличие у них первого или второго класса квалификации.

Надбавка водителям автомобилей за классность выплачивается за фактическое время работы в качестве водителя.

За время нахождения автомобиля в ремонте надбавка за классность выплачивается водителю пропорционально фактически отработанному времени управления автомобилем.

Надбавка водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

за наличие 1 класса - 25 процентов оклада (должностного оклада);

за наличие 2 класса - 10 процентов оклада (должностного оклада).

5.10. Работникам учреждений, имеющим почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации, почетное звание Ульяновской области, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада).

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

Установление размеров надбавок за почетное звание производится со дня его присвоения.

Работникам учреждений, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание устанавливается по одному из оснований по выбору работника учреждения.

5.11. Работникам учреждений, имеющим ученую степень и работающим по соответствующему профилю, устанавливаются доплаты за ученую степень в следующих размерах:

за ученую степень кандидата наук - в размере 10 процентов оклада (должностного оклада);

за ученую степень доктора наук - в размере 20 процентов оклада (должностного оклада).

5.12. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств руководителю учреждения, главному бухгалтеру учреждения и заместителю руководителя учреждения, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ снижается одновременно дифференцированно за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах за расчетный период:

до 10000 рублей - 10 процентов;

до 50000 рублей - 20 процентов;

до 100000 рублей - 30 процентов;

до 500000 рублей - 50 процентов;

до 1000000 рублей - 75 процентов;

свыше 1000000 рублей - 100 процентов.

За период, в котором выявлено нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование бюджетных средств, руководителю учреждения, главному бухгалтеру учреждения и заместителю руководителя учреждения, к полномочиям которого относится расходование бюджетных средств, премии по итогам работы за определенный период времени не устанавливаются.

(п. 5.12 введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 09.07.2014 N 283-П)

6. Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

6.1. Заработная плата руководителей учреждений устанавливается уполномоченным органом при заключении с ними трудовых договоров.

Заработная плата заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливается руководителями соответствующих учреждений.

6.2. Установить предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующих руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров) в следующих размерах:

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 07.11.2018 N 541-П)

для руководителей от 1 до 3;

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 07.11.2018 N 541-П)

для заместителей руководителей от 1 до 2,5;
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 07.11.2018 N 541-П)

для главных бухгалтеров от 1 до 2,5.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 07.11.2018 N 541-П)

Конкретный размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) определяется правовым актом уполномоченного органа с учетом положений, предусмотренных [абзацами вторым - четвертым](#) настоящего пункта.

(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 07.11.2018 N 541-П)
(п. 6.2 в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 11.01.2017 N 4-П)

6.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей учреждений.
(п. 6.3 в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

6.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренными настоящим Положением.

6.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю учреждения в зависимости от условий его труда в соответствии с трудовым законодательством, а выплаты стимулирующего характера - в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности руководителя учреждения, утверждаемых уполномоченным органом.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений и главным бухгалтерам учреждений осуществляются в соответствии с положением о материальном стимулировании, утвержденным локальным нормативным актом учреждения.
(в ред. [постановлений](#) Правительства Ульяновской области от 17.09.2013 N 428-П, от 09.07.2014 N 283-П)

6.6. Ограничение размеров выходных пособий, компенсаций и иных выплат в связи с прекращением трудовых договоров руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливается в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.
(п. 6.6 введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 09.07.2014 N 283-П)

7. Иные вопросы организации оплаты труда работников учреждений

7.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо форме твердых денежных сумм.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 17.09.2013 N 428-П)

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладу (должностному окладу), тарифной ставке, так и в абсолютном значении.

В случаях, когда выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах от оклада (должностного оклада), тарифной ставки, абсолютный размер каждой из них исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), тарифной ставки без учета

других доплат и надбавок.

Выплаты компенсационного характера и стимулирующего характера, установленные в процентном отношении к окладу (должностному окладу), тарифной ставке выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Размер компенсационных выплат работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда не должен превышать 25 процентов величины оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждений.
(абзац введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 17.09.2013 N 428-П; в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 09.07.2014 N 283-П))

Размер надбавок за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами устанавливается в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами Правительства Ульяновской области, регулирующими вопросы, связанные с установлением указанных надбавок.
(абзац введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 17.09.2013 N 428-П)

7.2. Работникам учреждений, занимающим штатные должности по совместительству, все виды доплат и надбавок назначаются и выплачиваются по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для аналогичных должностей по основному месту работы.

7.3. Работникам учреждений может быть оказана материальная помощь в случаях:

вступления работника в брак;

рождения у работника ребенка либо усыновления им ребенка;

наличия у работника тяжелого заболевания, требующего продолжительного и (или) дорогостоящего лечения;

смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников работника.

(п. 7.3 в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

7.4. Материальная помощь предоставляется работнику учреждения после наступления указанных в [пункте 7.3](#) настоящего Положения обстоятельств на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих наступление таких обстоятельств, в порядке, на условиях и в размерах, установленных коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом учреждения.

(п. 7.4 в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

7.5. Выплата материальной помощи руководителю учреждения производится по решению руководителя уполномоченного органа, работникам учреждения - по решению руководителя учреждения.

7.6. В целях доведения месячной заработной платы до уровня не ниже минимального размера оплаты труда работникам учреждений, полностью отработавшим за этот период нормы рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовых обязанностей), в соответствии со [статьей 133](#) Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются компенсационные доплаты в размере полученной разницы.

7.7. Работникам учреждений за успешное выполнение особо важных, сложных и ответственных работ, специальных заданий может выплачиваться единовременная премия в пределах средств, направленных на оплату труда.

(п. 7.7 введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

7.8. К профессиональному празднику - Дню социального работника, в связи с юбилейной (50, 55, 60 лет) и праздничной (Международный женский день, День защитника Отечества) датами, в связи с награждением правительственными, ведомственными знаками отличия, выходом на пенсию может выплачиваться единовременное поощрение при наступлении события в размерах, определенных коллективным договором, локальным нормативным актом, в пределах средств на оплату труда.

(п. 7.8 введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

8. Формирование и структура фонда оплаты труда работников учреждений

8.1. Объем средств на оплату труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объема ассигнований из областного бюджета Ульяновской области.

8.2. Фонд оплаты труда работников учреждений состоит из базового фонда и фонда стимулирования.

За счет средств базового фонда оплаты труда осуществляются выплаты окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, а также выплаты компенсационного характера. За счет средств фонда стимулирования оплаты труда осуществляются выплаты стимулирующего характера. За счет экономии средств фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь. Размер оказания материальной помощи устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

8.3. Руководитель учреждения самостоятельно разрабатывает структуру и штатное расписание учреждения в пределах выделенного фонда оплаты труда. Штатное расписание учреждения утверждается его руководителем по согласованию с уполномоченным органом.

Руководитель учреждения имеет право устанавливать низкоквалифицированным работникам учреждения нормированные задания, часовую оплату труда.

Численный состав работников учреждения должен быть достаточен для гарантированного выполнения установленных учреждению функций, задач и объема работы.

8.4. Фонд стимулирования работников учреждения, обеспечиваемый за счет средств областного бюджета Ульяновской области, не должен превышать 75 процентов объема фонда оплаты труда работников учреждения с учетом сложившегося фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе фонда стимулирования работников учреждения, обеспечиваемого за счет средств областного бюджета Ульяновской области, по состоянию на 1 января 2012 года.

(п. 8.4 в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

8.5. Критерии и механизмы увеличения фонда стимулирования работников учреждения, обеспечиваемого за счет средств областного бюджета Ульяновской области, определяются учреждением по согласованию с уполномоченным органом.

(п. 8.5 введен [постановлением](#) Правительства Ульяновской области от 29.11.2012 N 561-П)

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
И ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ
СПЕЦИАЛИСТОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области
от 29.11.2012 N 561-П, от 05.12.2013 N 584-П, от 20.11.2017 N 571-П)

1. Специалист. Базовый должностной оклад составляет 5149 рублей, повышающий коэффициент (К) - 1,55.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 05.12.2013 N 584-П, от 20.11.2017 N 571-П)

2. Главный специалист. Базовый должностной оклад составляет 7049 рублей, повышающий коэффициент (К) - 1,2.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 05.12.2013 N 584-П, от 20.11.2017 N 571-П)

3. Руководители. Базовый должностной оклад составляет 8114 рублей.

(в ред. постановлений Правительства Ульяновской области от 05.12.2013 N 584-П, от 20.11.2017 N 571-П)

Наименование должности	Повышающий коэффициент (К)
Начальник отдела	1,3
Заместитель начальника отдела	1,0
Заведующий отделением	1,37

Приложение N 2
к Положению

**РАЗМЕРЫ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),
БАЗОВЫХ СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
ПО ОБЩЕОТРАСЛЕВЫМ ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ И ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ
ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
НАСЕЛЕНИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(введены постановлением Правительства Ульяновской области
от 09.07.2014 N 283-П;
в ред. постановления Правительства Ульяновской области
от 20.11.2017 N 571-П)

1. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 4612 рублей.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 571-П)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,0 2 разряд ЕТКС - К = 0,07 3 разряд ЕТКС - К = 0,14
2 квалификационный уровень (профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене))	Повышающий коэффициент в соответствии с разрядами ЕТКС по характеристике (примерам) работ: 1 разряд ЕТКС - К = 0,05 2 разряд ЕТКС - К = 0,12 3 разряд ЕТКС - К = 0,19

2. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 5454 рубля.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 571-П)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
1 квалификационный уровень	К = 0,0
2 квалификационный уровень	К = 0,1
3 квалификационный уровень	К = 0,2
4 квалификационный уровень	К = 0,4

3. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепромышленные должности служащих первого уровня"

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 4900 рублей.
(в ред. [постановления](#) Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 571-П)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (К)
--------------------------	----------------------------

1 квалификационный уровень	K = 0,0
2 квалификационный уровень	K = 0,05

4. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 5100 рублей.
(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 571-П)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (K)
1 квалификационный уровень	K = 0,0
2 квалификационный уровень	K = 0,1
3 квалификационный уровень	K = 0,5
4 квалификационный уровень	K = 0,55
5 квалификационный уровень	K = 0,65

5. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 5800 рублей.
(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 571-П)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (K)
1 квалификационный уровень	K = 0,0
2 квалификационный уровень	K = 0,1
3 квалификационный уровень	K = 0,15
4 квалификационный уровень	K = 0,25
5 квалификационный уровень	K = 0,3

6. Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"

Базовый оклад (базовый должностной оклад) - 7921 рубль.
(в ред. постановления Правительства Ульяновской области от 20.11.2017 N 571-П)

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент (K)
1 квалификационный уровень	K = 0,0

2 квалификационный уровень	$K = 0,3$
3 квалификационный уровень	$K = 0,45$
