



**МИНИСТЕРСТВО СЕМЕЙНОЙ, ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И
СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

05.03.2019

№ 14-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

Об утверждении Положения о порядке выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премий, материальной помощи и единовременного поощрения руководителям областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания населения Ульяновской области и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

В целях обеспечения реализации части 6 статьи 2 Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», пункта 6.5 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области, утвержденного постановлением Правительства Ульяновской области от 28.02.2012 № 84-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области», и пункта 5.6 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области, утвержденного постановлением Правительства Ульяновской области от 11.08.2014 № 353-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области», и пункта 5.6 раздела 5 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденного постановлением Правительства Ульяновской области от 01.08.2014 № 338-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. Распределение областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального

обслуживания населения Ульяновской области, областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей по группам в зависимости от вида учреждения (приложение № 1);

1.2. Положение о порядке выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премий, материальной помощи и единовременного поощрения руководителям областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания населения Ульяновской области и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (приложение № 2).

2. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Министр



О.М.Касимова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу Министерства семейной,
демографической политики и социального
благополучия Ульяновской области
от 05.03.2019 № 14-п

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
областных государственных учреждений социальной защиты населения,
государственных учреждений социального обслуживания населения
Ульяновской области, областных государственных казённых учреждений
для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей по группам в
зависимости от вида учреждения

Вид учреждения	Наименование учреждения
1	2
Стационарные учреждения социального обслуживания населения	Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Геронтологический центр «ЗАБОТА» в г. Ульяновске»
	Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов в с. Акшуат»
	Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов в с. Репьёвка Колхозная»
	Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Дом-интернат для престарелых и инвалидов в г. Димитровграде»
	Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Психоневрологический интернат «Союз» в с. Бригадировка»
	Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Психоневрологический интернат в г. Новоульяновске»
	Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Психоневрологический интернат в с. Акшуат»

	Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Психоневрологический интернат в п. Дальнее Поле»
	Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Психоневрологический интернат в п. Лесной»
	Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Психоневрологический интернат в п. Приозёрный»
	Областное государственное казенное учреждение социального обслуживания «Пансионат для граждан пожилого возраста в р. п. Языково»
Стационарные учреждения для умственно отсталых детей	Областное государственное казенное учреждение социального обслуживания «Детский дом-интернат для умственно отсталых детей «Родник» в с. Максимовка»
Социально-реабилитационные центры для граждан пожилого возраста и инвалидов	Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр имени Е.М. Чучкалова»
	Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Реабилитационный центр для инвалидов молодого возраста «Сосновый бор» в р. п. Вешкайма»
	Областное государственное автономное учреждение социального обслуживания «Социально-оздоровительный центр граждан пожилого возраста и инвалидов «Волжские просторы» в г. Новоульяновске»
Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	Областное государственное казенное учреждение социального обслуживания «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Подсолнух» в г. Ульяновске»

	Областное государственное казённое учреждение социального обслуживания «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Восхождение» в с. Большие Ключищи»
	Областное государственное казённое учреждение социального обслуживания «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья в г. Димитровграде»
Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних и социальные приюты для детей и подростков	Областное государственное казённое учреждение социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Причал надежды» в г. Ульяновске – Центр по профилактике семейного неблагополучия»
	Областное государственное казённое учреждение социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Радуга» в г. Димитровграде»
	Областное государственное казённое учреждение социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков «Росток» в д. Рокотушка»
	Областное государственное казённое учреждение социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Планета детства» в г. Барыше»
	Областное государственное казённое учреждение социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Рябинка» в с. Труслейка»

	Областное государственное казённое учреждение социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Алые паруса» в г. Ульяновске»
	Областное государственное казённое учреждение социального обслуживания «Социальный приют для детей и подростков «Ручеек» в р. п. Красный Гуляй»
	Областное государственное казённое учреждение социального обслуживания «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Открытый дом» в г. Ульяновске»
Центры социального обслуживания	Областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения «Исток» в г. Ульяновске»
	Областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Центр социального обслуживания «Доверие» в г. Димитровграде»
	Областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Центр социального обслуживания «Парус надежды» в р. п. Кузоватово»
	Областное государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания в р.п. Павловка»
Центр социально-психологической помощи семье и детям	Областное государственное казённое учреждение социального обслуживания «Центр социально-психологической помощи семье и детям «Ульяновский региональный

	ресурсный институт семьи»»
Центры социальной адаптации для лиц без определённого места жительства и занятий	Областное государственное казённое учреждение социального обслуживания «Центр социальной адаптации для лиц без определённого места жительства и занятий в г. Ульяновске»
Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Областное государственное казённое учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - специальный (коррекционный) детский дом для детей с ограниченными возможностями здоровья «Дом детства»
	Областное государственное казённое учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - «Ивановский специальный (коррекционный) детский дом для детей с ограниченными возможностями здоровья имени Героя Советского Союза А. Матросова – Центр патриотического воспитания»
	Областное государственное казённое учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - Майнский специальный (коррекционный) детский дом для детей с ограниченными возможностями здоровья «Орбита»
	Областное государственное казённое учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - Новодольский специальный (коррекционный) детский дом для детей с ограниченными возможностями здоровья «Остров детства»
	Областное государственное казённое учреждение для детей-сирот и детей,

	<p>оставшихся без попечения родителей - Ульяновский специальный (коррекционный) детский дом для детей с ограниченными возможностями здоровья «Гнёздышко» - Центр по развитию семейных форм устройства и сопровождению семей и детей</p>
	<p>Областное государственное казённое учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - Детский дом «Соловьиная роща»</p>
	<p>Областное государственное казённое учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей - Димитровградский специальный (коррекционный) детский дом для детей с ограниченными возможностями здоровья «ПЛАНЕТА»</p>
<p>Учреждения социальной защиты населения</p>	<p>Областное государственное казённое учреждение социальной защиты населения Ульяновской области</p>
	<p>Областное государственное казённое учреждение социальной защиты населения Ульяновской области «Единый областной центр социальных выплат»</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу Министерства семейной,
демографической политики и социального
благополучия Ульяновской области
от 05.03.2019 № 14-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премий, материальной помощи и единовременного поощрения руководителям областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания населения Ульяновской области и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Настоящее положение определяет условия и порядок произведения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премий, материальной помощи и единовременного поощрения руководителям областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания населения Ульяновской области и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – руководители учреждений).

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

1.1. Надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы (далее – надбавка) является составной частью оплаты труда руководителей учреждений и выплачивается в целях повышения их заинтересованности в результатах деятельности, качестве выполнения своих должностных обязанностей и материального стимулирования.

1.2. Размер надбавки устанавливается один раз в квартал в зависимости от вида учреждения на основании показателей эффективности деятельности учреждения, утверждённых распоряжением Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области (далее – Министерство), в размере:

а) до 100 процентов должностного оклада для руководителей стационарных учреждений по виду «Стационарные учреждения социального обслуживания населения»;

б) до 50 процентов должностного оклада для руководителей государственного казённого учреждения социального обслуживания населения по виду «Стационарные учреждения для умственно отсталых детей»;

в) до 100 процентов должностного оклада для руководителей государственных автономных учреждений социального обслуживания по виду

«Социально-реабилитационные центры для граждан пожилого возраста и инвалидов»;

г) до 100 процентов должностного оклада для руководителей государственных учреждений социального обслуживания населения по виду «Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями»;

д) до 100 процентов должностного оклада для руководителей государственных казённых учреждений социального обслуживания населения по виду «Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних и социальные приюты для детей и подростков»;

е) до 150 процентов должностного оклада для руководителей государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения по виду «Центры социального обслуживания»;

ж) до 200 процентов должностного оклада для руководителя государственного казённого учреждения социального обслуживания населения по виду «Центр социально-психологической помощи семье и детям «Ульяновский региональный ресурсный институт семьи»»;

з) до 100 процентов должностного оклада для руководителя государственного казённого учреждения социального обслуживания населения по виду «Центр социальной адаптации для лиц без определённого места жительства и занятий»;

и) до 90 процентов должностного оклада для руководителей государственных казённых учреждений по виду «Учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

к) до 140 процентов должностного оклада для руководителя Областного государственного казённого учреждения социальной защиты населения Ульяновской области.

л) до 120 процентов должностного оклада для руководителя Ульяновского областного государственного казённого учреждения социальной защиты населения «Единый областной центр социальных выплат»;

м) при наличии отделений по работе с детьми-инвалидами в учреждении-дополнительно 3 процента должностного оклада для руководителей государственных учреждений социального обслуживания населения за каждое отделение;

н) до 10 процентов должностного оклада для руководителя государственного казённого учреждения социального обслуживания за организацию методической работы по профилактике семейного неблагополучия.

1.3. Руководителю вновь открываемого учреждения выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается исполнительным органом государственной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя на один квартал в размере не превышающим 30 процентов должностного оклада.

1.4. Руководителю учреждения, находящегося на капитальном ремонте или вновь возводимого объекта, решение об установлении и размере выплаты

за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на балансовой комиссии Министерства.

1.5. При назначении на должность руководителя учреждения надбавка устанавливается исполнительным органом государственной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

1.6. Надбавка выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за истекший месяц.

1.7. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности руководитель учреждения лишается установленной надбавки, либо производится её снижение.

1.8. По решению балансовой комиссии исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя лишение надбавки (снижение размера) может не производиться в случае привлечения к дисциплинарной ответственности.

1.9. Основанием для лишения надбавки (снижения размера) или применения к руководителю учреждения дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора являются факты выявленных нарушений финансовой дисциплины учреждения (нецелевое, неправомерное, неэффективное использование бюджетных средств, государственного имущества и прочие финансовые нарушения), нарушений за неисполнение обязанностей в части проведения мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров учреждения, главных медицинских сестер учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров учреждения, главных медицинских сестер учреждения), нарушений по предписаниям, (представлениям) надзорных органов и другие основания (в связи с несвоевременным и ненадлежащим исполнением должностных обязанностей).

1.10. По решению балансовой комиссии о применении дисциплинарного взыскания в виде замечания, руководителю учреждения размер надбавки снижается до 50 процентов, на срок не менее одного месяца.

По решению балансовой комиссии о применении дисциплинарного взыскания в виде выговора, руководителю учреждения размер надбавки снижается до 100 процентов, на срок не менее одного месяца.

1.10.1. По итогам проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения в случаях выявления нецелевого, неправомерного, неэффективного использования бюджетных средств, государственного имущества и прочих финансовых нарушений, руководителю учреждения снижается размер установленной надбавки по дифференциации процента, в зависимости от суммы финансового нарушения:

до 10 000,00 руб. - 10%

от 10 000,00 руб. до 50 000,00 руб.- 20%

от 50 000,00 руб. до 100 000,00 руб.- 30%

от 100 000,00 руб. до 500 000,00 руб. - 50%
от 500 000,00 руб. до 1000 000,00 руб.- 75%
свыше 1000 000,00 руб.- 100%.

1.10.2. За неисполнение обязанностей в части проведения мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, руководителю учреждения снижается размер установленной надбавки на 10%.

1.10.3. За превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров учреждения, главных медицинских сестер учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учёта заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главных бухгалтеров учреждения, главных медицинских сестер учреждения), руководителю учреждения снижается размер установленной надбавки на 25%.

1.10.4. За нарушения по предписаниям, (представлениям) надзорных органов руководителю учреждения снижается размер установленной надбавки по дифференциации процента, в зависимости от количества нарушений:

от 1 до 5 – 5%
от 5 до 10 - 10%
от 10 до 15 – 15%
от 15 до 20 – 20%
свыше 20 - 25%.

1.11. Лишение надбавки (снижение размера) производится на основании распоряжения Министерства о лишении руководителя учреждения надбавки (снижение размера) в утверждённых размерах, с определением сроков, структурными подразделениями Министерства.

2. Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг

2.1. Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, устанавливается в целях материального стимулирования руководителей учреждений.

2.2. Для получения выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг руководитель предоставляет отчёт о работе учреждения за отчетный период с учетом следующего обязательного критерия до 1 декабря отчетного года:

«Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг»: государственными учреждениями социального обслуживания населения, государственными учреждениями социальной защиты населения Ульяновской области и государственными казёнными учреждениями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, отчёты предоставляются в структурные подразделения Министерства.

2.3. Решение о выплате за качество выполняемых работ, оказываемых услуг принимается до 1 февраля года, следующего за отчётным и производится один раз в год на основании распоряжения Министерства по итогам заседания

балансовой комиссии в размере, не превышающем 10000,0 рублей.

3. Премии

3.1. Премия за выполнение особо важных, сложных и ответственных работ, специальных заданий (далее – премия) выплачивается руководителям учреждений в целях усиления материальной заинтересованности в успешном выполнении поставленных задач, повышения уровня ответственности за своевременное и добросовестное выполнение особо важных, сложных и ответственных работ, специальных заданий.

3.2. К указанным премиям, кроме того, относятся премии за определённый период времени (квартал, полугодие, год).

3.3. Премия выплачивается на основании распоряжения Министерства в пределах средств на оплату труда в возглавляемом руководителем учреждении.

3.4. Квартальная, полугодовая и годовая премии выплачиваются по результатам работы за соответствующий период времени в пределах средств на оплату труда в возглавляемом руководителем учреждении.

Руководителю учреждения, вновь принятому на работу и отработавшему неполный учётный период (квартал, полугодие или год), но не менее 2,4 или 8 месяцев соответственно, квартальная, полугодовая или годовая премии выплачиваются пропорционально отработанному им времени на основании распоряжения Министерства.

3.5. Лишение руководителя учреждения премии или снижение её размера производится за:

3.5.1. несвоевременное или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

3.5.2. несвоевременное или ненадлежащее выполнение заданий и поручений руководителя исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;

3.5.3. нарушение установленных сроков сдачи отчётов, справок, информации и других документов;

3.5.4. несоблюдение служебного распорядка учреждения, порядка подготовки правовых актов, нарушение сроков прохождения и контроля за их исполнением;

3.5.5. необъективное, несвоевременное рассмотрение обращений граждан, организаций, государственных органов, должностных лиц и органом местного самоуправления;

3.5.6. утрату служебных документов;

3.5.7. совершение прогула (в том числе отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырёх часов подряд в течение рабочего дня);

3.5.8. появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

3.5.9. несоблюдение установленных для руководителя учреждения обязанностей, ограничений и запретов;

3.5.10. разглашение сведений, составляющих государственную, служебную или иную охраняемую законом тайну;

3.5.11. совершения хищения, растраты, недостачи и других фактов, свидетельствующих о неприятии мер к надлежащей сохранности денежных средств и материальных ценностей;

3.5.12. приписки и искажения статистической и бухгалтерской отчетности;

3.5.13 неисполнение предписаний (представлений) надзорных органов;

3.5.14. иные нарушения служебного распорядка учреждения, служебной дисциплины и требований к служебному поведению руководителя учреждения, а также несоблюдения законодательства Российской Федерации и (или) Ульяновской области.

4. Единовременное поощрение

4.1. Руководителям областных государственных учреждений социальной защиты населения к профессиональному празднику – Дню социального работника, в связи с юбилейной (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины - 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет) и праздничной (Международный женский день, День защитника Отечества) датами, выходом на пенсию может выплачиваться единовременное поощрение при наступлении указанных событий.

Выплата единовременного поощрения производится на основании распоряжения Министерства в пределах средств на оплату труда в возглавляемом директором учреждении.

4.2. Руководителям учреждений социального обслуживания и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в связи с профессиональным праздником, праздничными днями (Международный женский день, День защитника Отечества), юбилейными датами (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины - 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), а также в связи с высокими показателями результатов независимой оценки качества условий оказания услуг может выплачиваться единовременное поощрение.

Выплата единовременного поощрения производится на основании распоряжения Министерства в пределах средств на оплату труда в возглавляемом руководителем учреждении и не может превышать размера оклада (должностного оклада).

5. Материальная помощь

5.1. Материальная помощь выплачивается в целях повышения социальной защищённости руководителям учреждений на основании распоряжения Министерства в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждений.

5.2. Выплата руководителям областных государственных учреждений

социальной защиты населения осуществляется при возникновении с ними следующих обстоятельств: вступления руководителя в брак; рождения ребёнка либо усыновление им ребёнка; наличия у руководителя учреждения тяжелого заболевания, требующего продолжительного и (или) дорогостоящего лечения; смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников руководителя.

5.3. Выплата руководителям государственных учреждений социального обслуживания населения и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей осуществляется при возникновении с ними следующих обстоятельств: вступления руководителя в брак; рождения (усыновление) им ребёнка; наличия у руководителя учреждения тяжелого заболевания, требующего продолжительного и (или) дорогостоящего лечения; смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников руководителя.

Выплата производится на основании распоряжения Министерства в размере не более двух должностных окладов.

5.4. Материальная помощь предоставляется руководителю учреждения после наступления указанных в пунктах 5.2 и 5.3 настоящего Положения обстоятельств на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих наступление таких обстоятельств.

5.5. При решении вопроса о предоставлении материальной помощи в каждом случае учитываются конкретные обстоятельства, послужившие основанием для её выплаты, а также наличие средств на оплату труда.
