



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, СЕМЬИ И
СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

31.10.2018

№ 239-П

Экз. № _____

г. Ульяновск

Об утверждении Положения о порядке выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премий, материальной помощи и единовременного поощрения директорам областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области, государственных организаций социального обслуживания населения и областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

В целях обеспечения реализации части 6 статьи 2 Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», пункта 6.5 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области, утвержденного постановлением Правительства Ульяновской области от 28.02.2012 № 84-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области», и пункта 5.6 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области, утвержденного постановлением Правительства Ульяновской области от 11.08.2014 № 353-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области», и пункта 5.6 раздела 5 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утвержденного постановлением Правительства Ульяновской области от 01.08.2014 № 338-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» приказываю:

1. Утвердить:

1) распределение учреждений по группам в зависимости от вида учреждения (приложение № 1);

2) Положение о порядке выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премий, материальной помощи и единовременного поощрения директорам областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области, государственных организаций социального обслуживания населения и областных государственных казённых организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (приложение № 2).

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области от 01.11.2016 № 202-П «Об утверждении Положения о порядке выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премий, материальной помощи и единовременного поощрения директорам областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области, государственных учреждений социального обслуживания населения и государственных казенных образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей Ульяновской области»;

приказ Министерства здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области от 21.12.2017 № 343-П «О внесении изменений в приказ Министерства здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области от 01.11.2016 № 202-П».

Министр



С.В.Панченко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к приказу Министерства
здравоохранения, семьи и социального
благополучия Ульяновской области
от 31.10.2018 № 239-П

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ

**областных государственных учреждений социальной защиты населения,
государственных организаций социального обслуживания населения,
областных государственных организаций для детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей по группам в зависимости от вида
учреждения**

Вид учреждения	Наименование учреждения
1	2
Стационарные учреждения социального обслуживания населения	ОГАУСО «Геронтологический центр в г. Ульяновске»
	ОГАУСО «Специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов в с. Акшуат»
	ОГАУСО «Специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов в с. Репьёвка Колхозная»
	ОГАУСО «Дом-интернат для престарелых и инвалидов в г. Димитровграде»
	ОГАУСО «Психоневрологический интернат «Союз» в с. Бригадировка»
	ОГАУСО «Психоневрологический интернат в г. Новоульяновске»
	ОГАУСО «Психоневрологический интернат в с. Акшуат»
	ОГАУСО «Психоневрологический интернат в п. Дальнее Поле»
	ОГАУСО «Психоневрологический интернат в п. Лесной»
	ОГАУСО «Психоневрологический интернат в п. Приозёрный»
ОГКУСО «Пансионат для граждан пожилого возраста в р.п. Языково»	
Стационарные учреждения для умственно отсталых детей	ОГКУСО «Детский дом-интернат для умственно отсталых детей «Родник» в с. Максимовка»

Социально-реабилитационные центры для граждан пожилого возраста и инвалидов	ОГАУСО «Социально – реабилитационный центр имени Е.М. Чучкалова»
	ОГАУСО «Реабилитационный центр для инвалидов молодого возраста «Сосновый бор» в р.п. Вешкайма»
	ОГАУСО «Социально-оздоровительный центр граждан пожилого возраста и инвалидов «Волжские просторы» в г. Новоульяновске»
Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	ОГКУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Подсолнух» в г. Ульяновске»
	ОГКУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Восхождение» в с.Большие Ключищи»
	ОГКУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями в г. Димитровграде»
Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних и социальные приюты для детей и подростков	ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Причал надежды» в г. Ульяновске – Центр по профилактике семейного неблагополучия»
	ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Радуга» в г. Димитровграде»
	ОГКУСО «Социальный приют для детей и подростков «Росток» в д. Рокотушка»
	ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Планета детства» в г. Барыше»
	ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Рябинка» в с. Труслейка»
	ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Алые паруса» в г. Ульяновске»
	ОГКУСО «Социальный приют для детей и подростков «Ручеек» в р.п. Красный Гуляй»
	ОГКУСО «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Открытый дом» в г. Ульяновске»

Центры социального обслуживания	ОГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Исток» в г. Ульяновске»
	ОГБУСО «Центр социального обслуживания «Доверие» в г. Дмитровграде»
	ОГБУСО «Центр социального обслуживания «Парус надежды» в р.п. Кузоватово»
	ОГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания в р.п. Павловка»
Центр социально-психологической помощи семье и детям	ОГКУСО «Центр социально-психологической помощи семье и детям «Ульяновский региональный ресурсный институт семьи»
Центры по обеспечению граждан техническими средствами реабилитации и санаторно-курортным лечением и социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий	ОГКУСО «Центр по обеспечению граждан техническими средствами реабилитации и санаторно-курортным лечением и социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий в г. Ульяновске»
Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	ОГКУ Детский дом «Соловьиная роща»
	ОГКУ «Ульяновский специальный (коррекционный) детский дом для детей с ограниченными возможностями здоровья «Гнёздышко» - Центр по развитию семейных форм устройства и сопровождению семей и детей»
	ОГКУ «Дмитровградский специальный (коррекционный) детский дом для детей с ограниченными возможностями здоровья «Планета»
	ОГКУ «Ивановский специальный (коррекционный) детский дом для детей с ограниченными возможностями здоровья имени Героя Советского Союза А.Матросова – Центр патриотического воспитания»
	ОГКУ «Новодольский специальный (коррекционный) детский дом для детей с ограниченными возможностями здоровья «Остров детства»
	ОГКУ «Майнский специальный (коррекционный) детский дом для детей с ограниченными возможностями здоровья «Орбита»

	ОГКУ «Специальный (коррекционный) детский дом для детей с ограниченными возможностями здоровья «Дом детства»
Учреждения социальной защиты населения	ОГКУ СЗН Ульяновской области
	УОГКУ СЗН «Единый областной центр социальных выплат»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к приказу Министерства
здравоохранения, семьи и социального
благополучия Ульяновской области
от 31.12.2018 № 239-П

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премий, материальной помощи и единовременного поощрения директорам областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания населения и областных государственных казённых организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Настоящее положение определяет условия и порядок произведения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премий, материальной помощи и единовременного поощрения директорам областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания населения и областных государственных казённых организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – директора учреждений).

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

1.1. Надбавка к должностному окладу за интенсивность и высокие результаты работы (далее – надбавка) является составной частью оплаты труда директоров учреждений и выплачивается в целях повышения их заинтересованности в результатах деятельности, качестве выполнения своих должностных обязанностей и материального стимулирования.

1.2. Размер надбавки устанавливается один раз в год в зависимости от вида учреждения в размере:

а) 100 процентов должностного оклада для директоров стационарных учреждений по виду «Стационарные учреждения социального обслуживания населения»;

б) 50 процентов должностного оклада для директора государственного казённого учреждения социального обслуживания населения по виду «Стационарные учреждения для умственно отсталых детей»;

в) 100 процентов должностного оклада для директоров государственных казённых учреждений социального обслуживания населения по виду «Социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних и социальные приюты для детей и подростков»;

г) 100 процентов должностного оклада для директоров государственных учреждений социального обслуживания населения по виду «Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями»;

д) 100 процентов должностного оклада для директора государственного казённого учреждения социального обслуживания населения по виду «Центр по обеспечению граждан техническими средствами реабилитации и санаторно-курортным лечением и социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий»;

е) 150 процентов должностного оклада для директоров государственных бюджетных учреждений социального обслуживания населения по виду «Центры социального обслуживания»;

ж) 200 процентов должностного оклада для директора государственного казённого учреждения социального обслуживания населения по виду «Центр социально-психологической помощи семье и детям «Ульяновский региональный ресурсный институт семьи»»;

з) 90 процентов должностного оклада для директоров государственных казённых организаций по виду «Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

и) 100 процентов должностного оклада для директоров государственных автономных учреждений социального обслуживания по виду «Социально-реабилитационные центры для граждан пожилого возраста и инвалидов»;

к) 140 процентов должностного оклада для директора Областного государственного казённого учреждения социальной защиты населения Ульяновской области.

л) 120 процентов должностного оклада для директора Ульяновского областного государственного казённого учреждения социальной защиты населения «Единый областной центр социальных выплат».

1.3. Директору вновь открываемого учреждения выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается исполнительным органом государственной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителя, в размере не превышающем для данного вида учреждения.

1.4. При назначении на должность директора учреждения надбавка устанавливается исполнительным органом государственной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

1.5. Надбавка выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за истекший месяц.

1.6. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности директор учреждения лишается установленной надбавки, либо производится снижение её размера.

1.7. По решению балансовой комиссии исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, лишение надбавки (снижение размера) может не производиться в случае привлечения к дисциплинарной ответственности.

1.8. Основанием для лишения надбавки (снижения размера) директора учреждения являются факты выявленных нарушений финансовой дисциплины учреждения (нецелевое, неправомерное, неэффективное использование бюджетных средств, государственного имущества и прочие финансовые нарушения), нарушений за неисполнение обязанностей в части проведения мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, и другие основания (в связи с несвоевременным и ненадлежащим исполнением должностных обязанностей), является решение о применении к нему дисциплинарного взыскания в виде замечания или выговора.

1.9. При вынесении решения о применении дисциплинарного взыскания в виде замечания, директору учреждения снижается размер надбавки на 50 процентов, на срок не менее одного месяца.

При вынесении решения о применении дисциплинарного взыскания в виде выговора, директору учреждения снижается размер надбавки на 100 процентов, на срок не менее одного месяца.

По итогам проведенных проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения в случаях выявления нецелевого, неправомерного, неэффективного использования бюджетных средств, государственного имущества и прочих финансовых нарушений, директору учреждения снижается размер установленной надбавки по дифференциации процента, в зависимости от суммы финансового нарушения:

до 10000,00 рублей – 10%

до 50000,00 рублей – 20%

до 100000,00 рублей – 30%

до 500000,00 рублей – 50%

до 1000000,00 рублей – 75%

свыше 1000000,00 рублей – 100%.

За неисполнение обязанностей в части проведения мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, директору учреждения снижается размер надбавки на 10 %.

1.10. Лишение надбавки (снижение размера) производится на основании распоряжения Министерства о лишении директора учреждения надбавки (снижение размера) в утверждённых размерах, с определением сроков, департаментом социального благополучия Министерства.

2. Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг

2.1. Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливается в целях материального стимулирования директоров учреждений.

2.2. Для получения выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг директор предоставляет отчёт о работе учреждения за отчётный период с учётом следующего обязательного критерия до 1 декабря отчётного года:

«Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг»:

государственными учреждениями социального обслуживания населения и государственными казёнными организациями для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей отчёты предоставляются в департамент семейной, демографической политики и охраны прав несовершеннолетних;

государственными учреждениями социальной защиты населения отчеты предоставляются в департамент развития социальной поддержки населения.

Структурные подразделения Министерства, в течение 10 календарных дней с момента получения отчёта директора, предоставляют заключение по отчёту в департамент социального благополучия Министерства.

2.3. Департамент социального благополучия Министерства не позднее 20 декабря выносит вопрос о выплате стимулирующей выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг на заседание балансовой комиссии Министерства.

2.4. Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг производится один раз в год на основании распоряжения Министерства по итогам заседания балансовой комиссии в размере, не превышающем должностной оклад.

3. Премии

3.1. Премия за выполнение особо важных, сложных и ответственных работ, специальных заданий (далее – премия) выплачивается директорам учреждений в целях усиления материальной заинтересованности в успешном выполнении поставленных задач, повышения уровня ответственности за своевременное и добросовестное выполнение особо важных, сложных и ответственных работ, специальных заданий.

3.2. К указанным премиям, кроме того, относятся премии за определённый период времени (квартал, полугодие, год).

3.3. Премия выплачивается на основании распоряжения Министерства в пределах средств на оплату труда в возглавляемом директором учреждении.

3.4. Квартальная, полугодовая и годовая премии выплачиваются по результатам работы за соответствующий период времени в пределах средств на оплату труда в возглавляемом директором учреждении.

Директору учреждения, вновь принятому на работу и отработавшему неполный учётный период (квартал, полугодие или год), но не менее 2,4 или 8 месяцев соответственно, квартальная, полугодовая или годовая премии выплачиваются пропорционально отработанному им времени на основании распоряжения Министерства.

3.5. Лишение директора учреждения премии или снижение её размера производится за:

а) несвоевременное или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором;

б) несвоевременное или ненадлежащее выполнение заданий и поручений руководителя исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;

в) нарушение установленных сроков сдачи отчётов, справок, информации и других документов;

г) несоблюдение служебного распорядка учреждения, порядка подготовки правовых актов, нарушение сроков прохождения и контроля за их исполнением;

д) необъективное, несвоевременное рассмотрение обращений граждан, организаций, государственных органов, должностных лиц и органом местного самоуправления;

е) утрату служебных документов;

ж) совершение прогула (в том числе отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырёх часов подряд в течение рабочего дня);

з) появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

и) несоблюдение установленных для директора учреждения обязанностей, ограничений и запретов;

к) разглашение сведений, составляющих государственную, служебную или иную охраняемую законом тайну;

л) совершения хищения, растраты, недостачи и других фактов, свидетельствующих о неприятии мер к надлежащей сохранности денежных средств и материальных ценностей;

м) приписки и искажения статистической и бухгалтерской отчётности;

н) иные нарушения служебного распорядка учреждения, служебной дисциплины и требований к служебному поведению директора учреждения, а также несоблюдения законодательства Российской Федерации и (или) Ульяновской области.

4. Единовременное поощрение

4.1. Директорам областных государственных учреждений социальной защиты населения к профессиональному празднику – Дню социального работника, в связи с юбилейной (50, 55, 60 лет) и праздничной (Международный женский день, День защитника Отечества) датами, в связи с награждением правительственными, ведомственными знаками отличия, выходом на пенсию может выплачиваться единовременное поощрение при наступлении указанных событий.

Выплата единовременного поощрения производится на основании распоряжения Министерства в пределах средств на оплату труда в возглавляемом директором учреждении.

4.2. Директорам организаций социального обслуживания и областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в связи с профессиональным праздником, праздничными

днями (Международный женский день, День защитника Отечества), юбилейными датами (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также в связи с высокими показателями результатов независимой оценки качества условий оказания услуг может выплачиваться единовременное поощрение.

Выплата единовременного поощрения производится на основании распоряжения Министерства в пределах средств на оплату труда в возглавляемом директором учреждении и не может превышать размера оклада (должностного оклада).

5. Материальная помощь

5.1. Материальная помощь выплачивается в целях повышения социальной защищённости директоров учреждений на основании распоряжения Министерства в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждений.

5.2. Выплата директорам областных государственных учреждений социальной защиты населения осуществляется при возникновении с ними следующих обстоятельств: вступления директора в брак; рождения ребёнка либо усыновление им ребёнка; наличия у директора учреждения тяжелого заболевания, требующего продолжительного и (или) дорогостоящего лечения; смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников директора.

5.3. Выплата директорам государственных учреждений социального обслуживания населения и областных государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей осуществляется при возникновении с ними следующих обстоятельств: вступления директора в брак; рождения (усыновление) им ребёнка; наличия у директора учреждения тяжелого заболевания, требующего продолжительного и (или) дорогостоящего лечения; смерти супруга (супруги) и (или) близких родственников директора.

Выплата производится на основании распоряжения Министерства в размере не более двух должностных окладов.

5.4. Материальная помощь предоставляется директору учреждения после наступления указанных в пунктах 5.2 и 5.3 настоящего Положения обстоятельств на основании его письменного заявления и документов, подтверждающих наступление таких обстоятельств.

5.5. При решении вопроса о предоставлении материальной помощи в каждом случае учитываются конкретные обстоятельства, послужившие основанием для её выплаты, а также наличие средств на оплату труда.
