



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, СЕМЬИ И
СОЦИАЛЬНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПРИКАЗ

27.11.2018

№ 263-Т

Экз. № _____

г. Ульяновск

Об утверждении Положения о сдельной системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг их получателям в форме социального обслуживания на дому

В соответствии с пунктом 6.4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 11.08.2014 № 353-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Установить, что оплата труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг их получателям в форме социального обслуживания на дому, осуществляется с применением сдельной системы оплаты их труда.

2. Утвердить прилагаемое Положение о сдельной системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг их получателям в форме социального обслуживания на дому.

3. Руководителям организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области:

3.1. В срок до 1 декабря 2018 года обеспечить внесение в коллективные договоры, локальные нормативные правовые акты и трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам), заключённые с работниками, непосредственно осуществляющими предоставление социальных услуг их получателям в форме социального обслуживания на дому, изменений, направленных на приведение системы оплаты труда указанных работников в соответствие с настоящим приказом, и выполнение иных необходимых в связи с этим организационно-штатных мероприятий.

3.2. В срок до 15 декабря 2018 года представить в отдел планирования и анализа исполнения бюджета департамента планирования и государственных закупок Министерства здравоохранения, семьи и социального благополучия Ульяновской области отчёты о результатах выполнения мероприятий, указанных в подпункте 3.1 настоящего пункта.

4. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Положение о сдельной системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг их получателям в форме социального обслуживания на дому, утверждённое настоящим приказом, применяется с 1 февраля 2019 года.

Министр



С.В.Панченко

УТВЕРЖДЁН

приказом Министерства здравоохранения,
семьи и социального благополучия
Ульяновской области
от 27.11.2018 № 263-Т

ПОЛОЖЕНИЕ

о сдельной системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг их получателям в форме социального обслуживания на дому

1. Настоящее Положение в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 11.08.2014 № 353-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области», регулирует отношения, возникающие в связи с установлением и применением сдельной системы оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг их получателям в форме социального обслуживания на дому (далее – социальные работники, организации социального обслуживания соответственно).

2. Сдельная система оплаты труда социальных работников устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными правовыми актами организаций социального обслуживания в соответствии с настоящим Положением.

3. Размер заработной платы социальных работников в связи с применением сдельной системы оплаты их труда (без учёта размеров премий, единовременного поощрения и материальной помощи, выплачиваемых социальным работникам в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 11.08.2014 № 353-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области») определяется по следующей формуле:

$ЗП = Ср * Нрв$, где:

ЗП – размер заработной платы социального работника;

Ср – размер сдельной расценки за 1 час отработанного социальным работником времени, который с 1 января 2019 года составляет 158,98 рублей;

Нрв – величина нормы рабочего времени, которая определяется исходя из количества отработанных социальным работником часов с учётом количества предоставленных им получателям социальных услуг в форме социального обслуживания на дому и времени, отведённого на предоставление

одной такой услуги в соответствии с Порядком предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Ульяновской области, утверждённым постановлением Правительства Ульяновской области от 06.08.2015 № 385-П «Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Ульяновской области» (далее – Порядок), подтверждённых актами приёмки результатов соответствующих услуг (далее – акты), которые составляются по форме, утверждённой приложением к настоящему Положению. Величина нормы рабочего времени должна соответствовать требованиям трудового законодательства и определяется по следующей формуле:

$$N_{рв} = \sum(K_i * T_i), \text{ где:}$$

K_i - количество i -тых социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, предоставленных социальным работником их получателям, в соответствии с актами;

T_i – время, отведённое для предоставления одной i -той социальной услуги в форме социального обслуживания на дому, в минутах в соответствии с Порядком.

4. При сверхурочной работе, работе в выходной и нерабочий праздничный день оплата труда социальных работников осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

5. Премии, единовременное поощрение и материальная помощь социальным работникам выплачиваются в соответствии с постановлением Правительства Ульяновской области от 11.08.2014 № 353-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области».

6. В случае поступления в организацию социального обслуживания обоснованных жалоб получателей социальных услуг в форме социального обслуживания на дому на качество предоставленных социальным работником социальных услуг размер премии социального работника по итогам работы за определённый период, подлежит уменьшению:

на 10 процентов – если число указанных жалоб за определённый период находится в диапазоне от 1 до 4;

на 20 процентов – если число указанных жалоб за определённый период превышает 5.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о сдельной системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания, находящихся в ведении Ульяновской области, непосредственно осуществляющих предоставление социальных услуг их получателям в форме социального обслуживания на дому

Акт приёмки результатов соответствующих услуг по договору

от «__» _____ 20__ года № _____
за _____ 20__ года
(месяц)

Получатель социальных услуг

_____ (Ф.И.О.)

Социальный работник

_____ (Ф.И.О.)

№ п/п	Наименование социальной услуги	Количество социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, предоставленных социальным работником получателю	Время, отведённое для предоставления 1 социальной услуги в форме социального обслуживания на дому в соответствии с Порядком, мин.	Величина нормы рабочего времени, часы
1	2	4	3	$5=(гр.3*гр.4) / 60$ минут
ИТОГО		0	0	0,00

Получатель социальных услуг

_____ (подпись)

Социальный работник

_____ (подпись)

Заведующий отделением социального обслуживания на дому

_____ (подпись)

_____ (расшифровка подписи)