|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | УТВЕРЖДАЮ  Губернатор Ульяновской области  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.И. Морозов  \_14 ноября\_ 2018 года |

**Стандарт**

**по организации работы со старшим поколением в регионе,**

**в соответствии с Принципами Организации Объединённых Наций, принятых резолюцией 46/91 Генеральной Ассамблеи от 16.12.1991**

В настоящее время в социальной политике развитых стран наблюдается четкая тенденция сдвига парадигмы с оказания помощи беспомощным пожилым людям на использование ресурсов и потенциала человека старшего возраста. Если в первой половине 20 века насущной необходимостью было обеспечить всех старых немощных людей минимальными средствами для существования, то сегодня наиболее актуальными задачами являются мотивация продления активной жизни человека в продуктивном режиме, формирование установок на продолжение продуктивной деятельности (волонтерство) и после выхода на пенсию, преодоление дискриминационных практик и эйджизма.

Старость становится реальностью для каждого человека, поэтому **социальная политика государства должна включать формирование позитивного, конструктивного образа старости**. Поскольку в недалеком будущем многие общества станут обществами пожилых (сегодня в Ульяновской области проживает более 331 тысячи граждан старшего поколения, это 30% от общей численности населения региона), то для них должна быть подготовлена соответствующая социально, психологически и материально комфортная среда, сформирована **«Территория доброжелательная к старшему поколению»**, которая включает в себя **следующие шаги:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Требование стандарта** | **Действие по выполнению Стандарта** |
| **Первый принцип «Человеческая жизнь, её достоинство»** | | |
|  | **Город, где старость в радость, - город для всех возрастов** (жилье, улицы и здания, транспорт, социальная жизнь, участие в жизни общества и включенность, общественная деятельность и оплачиваемая работа, информации и коммуникации, социальные и медицинские услуги) | 1. При участии в программе «Формирование комфортной городской среды в Ульяновской области» необходимо учитывать безопасность граждан старшего поколения, в том числе на дорогах.  2. Провести мониторинг среди граждан старшего поколения на предмет их потребности в возрастных товарах.  3. Организовать встречи с представителями бизнеса по вопросу производства и реализации необходимых товаров.  4. Создать достойные условия труда для работающих граждан старшего поколения, а именно обеспечить повышение квалификации (профессиональное обучение) работников, обеспечить гибкий рабочий график, в том числе обеспечить при необходимости дистанционную (надомную работу) или свободный режим работы.  5. Предусмотреть льготы и социальные гарантии для работающих граждан пенсионного возраста.  6. Обеспечить возможность обучения граждан старшего поколения компьютерной грамотности (цифровым технологиям).  7. Обеспечить возможность жителям малых городов и сёл удобно пользоваться современными сервисами.  8. Обеспечить доступность современной, качественной медицинской помощи, ориентируясь на мировые стандарты.  9. Сделать акцент на профилактическую медицину, в том числе проводить ежегодные качественные профилактические осмотры.  10. Закрепить позитивную динамику диагностики в борьбе с болезнями сердечно-сосудистой системы. |
| **Второй принцип «Независимость»** | | |
|  | **Активное долголетие («active ageing»)** - оптимизация возможностей для сохранения здоровья, обеспечения социальной защищенности и участия в жизни общества в целях улучшения качества жизни в пожилом возрасте (человек сохраняет право выбора на ведение активного образа жизни в любом возрасте, в то время как задачей общества и государства становится обеспечение для него таких возможностей и соответствующей среды) | 1. Подготовить дорожную карту по организации работы со старшим поколением в муниципальном образовании согласно Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения Ульяновской области на среднесрочный период (5 лет.) (далее – Дорожная карта).  Дорожная карта должна быть ориентирована на следующие целевые показатели: увеличение продолжительности жизни (расчёт в соответствии сУказом Президента Российской Федерации (май 2018 год) «О национальных целях и стратегических задачах развитияРоссийской Федерации на период до 2024 года») и процент вовлечённости граждан старшего поколения в активное долголетие.  Дорожная карта должна содержать раздел, направленный на увеличение продолжительности жизни мужчин.  2. В каждом органе исполнительной власти определить должностное лицо, ответственное за организацию работы со старшим поколением.  3. Определить ответственных лиц (на уровне не ниже заместителя Главы администрации) за организацию работы со старшим поколением.  4. Проводить ежеквартальный мониторинг и активный поиск участников социально – значимых мероприятий в целях исключения риска социальной изоляции одиноких людей старшего поколения.  5. С учётом проводимого мониторинга ежегодно актуализировать Дорожную карту.  6. С учётом данных мониторинга открыть новые клубные объединения для граждан старшего поколения в каждом муниципальном образовании на базе учреждений культуры и спорта, информационно осветив график их работы.  7. Подготовить план открытия Центров активного долголетия в городских и сельских поселениях региона на период 3 года.  8. Открыть областной Центр активного долголетия, как методический центр по организации работы со старшим поколением. |
| **Третий принцип «Любовь и забота»** | | |
|  | **Социальное обслуживание граждан** - объединение усилий государственных, коммерческих и общественно-добровольческих структур для оказания гражданам старшего поколения необходимого ухода (еды, гигиенические, медицинские, оздоровительные процедуры, и т.д.). | 1. Развивать взаимодействие государства и бизнеса в сфере социального обслуживания населения (оказание услуг в соответствии со Стандартом качества оказания услуг), увеличив количество поставщиков социальных услуг.  2. Развитие спектра продуктов и услуг, в том числе стационарозамещающих, для удовлетворения разнообразных потребностей и предпочтений пожилых людей.  3. Укрепление материально-технической базы и модернизация государственных организаций социального обслуживания. |
|  | **Добровольческий потенциал старшего поколения (наставничество и развитие благотворительности).** Граждане старшего поколения вовлекаются в организацию помощи для самих себя, становятся наиболее активными участниками добровольческих общественных организаций, отдавая свое время, знания, опыт и заботу тем «кому меньше повезло». Основная форма добровольчества среди старшего поколения – это наставничество, которое необходимо развивать, объединив передовые знания и нравственные основы, обеспечить подлинное партнёрство и взаимопонимание поколений. Развитие благотворительности среди старшего поколения это поддержка социальных инициатив, неформальных организаций, новых форм работы благотворительных фондов со старшими поколением | 1. Оказать содействие в открытии и регистрации некоммерческих организаций, основной целью работы которых будет – организация работы со старшим поколением (не менее 1 организации в муниципальном образовании).  2. Оказывать всестороннее содействие и поддержку волонтёрским проектам «Серебряные волонтёры», «Пожилые помогают пожилым», «Приёмные семья для пожилых», «Детские сады для пожилых» и т.д.  3. Ведение базы волонтёров из числа граждан старшего поколения в Центрах активного долголетия и Ресурсном Центре.  4. Принимать участие в реализации регионального проекта Наставничество.  5. Проводить на постоянной основе встречи с представителями работодателей по вопросам поддержки и развития системы наставничества на предприятиях и организациях.  6. Предоставлять субсидии и гранты организациям, подготовившим добровольческие (волонтёрские проекты) с участием старшего поколения.  7. Предусмотреть участие пожилых людей при проведении всех семейно-ориентированных мероприятий.  8. На базе образовательных учреждений организовать мероприятия и учебные курсы, которые позволят больше узнать о старении и пожилом возрасте, а также о роли старшего поколения в местных сообществах, как в прошлом, так и их вклад в настоящем.  9. Своевременно информировать старшее поколение о благотворительных акциях и оказывать помощь (при необходимости) добровольческому участию людей всех возрастов в оказании благотворительной помощи.  10. Привлекать граждан старшего поколения для участия в работе Совета Ульяновской области по вопросам благотворительности, духовности и милосердия |
| **Четвёртый принцип «Участие»** | | |
|  | **Объединения граждан старшего поколения.** Самоинициированные группы, общественные советы с участием граждан старшего поколения | 1. Стимулировать вовлечённость граждан старшего поколения в дела региона и гражданскую активность, включая лидеров общественного мнения в состав Серебряных администраций муниципальных образований, общественных советов.  2. Оказать содействие в открытии и регистрации некоммерческих организаций, учредителями которой будут являться гражданами старшего поколения.  3. Организовать работу по открытию новых клубных объединений из числа граждан старшего поколения.  4. В отраслевых органах власти и органах местного самоуправления, а также при учреждениях и предприятиях создать Советы ветеранов (из числа граждан старшего поколения).  5. Проводить ежемесячно на предприятиях и в учреждениях торжественные мероприятия, связанные с выходом на пенсию, с участием работников предприятия и организаций, в т.ч. молодёжи. В рамках указанных мероприятий принимать пенсионеров в состав Совета ветеранов предприятия (учреждения), знакомить их с программой Активное долголетие |
| **Пятый принцип «Самореализация»** | | |
|  | **Кейсы – успешные проекты и внедрение лучших практик**, направленные на увеличение продолжительности и качества жизни граждан старшего поколения | 1. Проведение постоянного мониторинга грантовой деятельности, направленной на работу со старшим поколением.  2. В отраслевых органах власти и органах местного самоуправления проводить конкурсы проектов, направленных на работу со старшим поколением.  3. Создание консультативного органа для общественных объединений при общественной палате, который будет анализировать практику реализации проектов, выбирать лучшие из них и предлагать возможные решения по масштабированию и развитию этих проектов.  4. Оказывать содействие и поддержку некоммерческим организациям, работающих со старшим поколением в части подготовки и реализации грантов. |

Заместитель Министра здравоохранения,

семьи и социального благополучия

по социальной политике О.М.Касимова