**Объявление о конкурсе на включение в кадровый резерв**

**на должности директоров областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области, государственных учреждений социального обслуживания, населения Ульяновской области и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области объявляет конкурс в кадровый резерв управленческих кадров на должности руководителей учреждений (список прилагается).

**Требования к образованию:**

– высшее образование - бакалавриат (при наличии бакалавриата по направлению "Социальная работа" - дополнительное профессиональное образование в области управления организацией или управления персоналом, при наличии бакалавриата по направлениям "Менеджмент" или "Государственное и муниципальное управление" - дополнительное профессиональное образование в области социальной работы)

Высшее образование - бакалавриат (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование в области управления и в области социальной работы или

– высшее образование - магистратура или специалитет или

– высшее образование - магистратура или специалитет (непрофильное) и дополнительное профессиональное образование в области социальной работы – стаж работы по специальности либо (должности руководителя структурного подразделения) не менее 3 лет в организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности.

Включение в кадровый резерв осуществляется на конкурсной основе (после собеседования).

**Требование к опыту работы:**

Не менее двух лет работы на руководящей должности в системе социальной защиты населения, образования, здравоохранения, государственного и муниципального управления.

**Особые условия:**

**Отсутствие судимости** за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации.

**Кандидат на включение в кадровый резерв представляет следующие документы:**

– личное заявление о включении в кадровый резерв по установленной форме (форма заявления прилагается);

– заполненную и собственноручно подписанную анкету установленной формы (приложение № 1 к Положению) + 2 фотографии 3\*4;

– отзыв, характеризующий профессиональные и личностные качества претендента (приложение № 2 к Положению);

– копии документов о высшем профессиональном образовании, заверенные в установленном законодательством порядке.

– согласие на обработку персональных данных.

**Документы предоставляются на конкурс лично.**

**При себе иметь документ, удостоверяющий личность.**

Конкурс проводится в два этапа: 1 этап – проводится анализ анкетных данных кандидата, 2 этап – проведение собеседования.

Приём документов осуществляется в срок до 01 сентября 2022 года, **по адресу: 432071, г.Ульяновск, ул. Федерации, д.60, каб. 213 ежедневно, кроме выходных (субботы, воскресенья) и праздничных дней, обед с 13.00 до 14.00.**

**Контактный телефон: 8-964-452-42-50 Фролова Татьяна Сергеевна, заместитель начальника отдела правового и кадрового обеспечения Ульяновского областного государственного казённого учреждения социальной защиты населения «Единый областной центр социальных выплат».**

Информация об учреждениях, функции и полномочия учредителя, осуществляет Министерство представлена на сайте, в разделе – Кадровая политика - Конкурс для включения в кадровый резерв управленческих кадров на должности руководителей учреждений, переход по ссылке: **https://sobes73.ru/kadrovyj\_rezerv\_573.html.**