

**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ****ПРИКАЗ**11.04.2023.№ 36-н

Экз. № _____

г. Ульяновск

**Об утверждении Положения о материальном стимулировании
руководителей областных государственных учреждений социальной
защиты населения, государственных учреждений социального
обслуживания и областных государственных казённых учреждений для
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**

В целях обеспечения реализации части 6 статьи 2 Закона Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», пункта 6.5 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области, утвержденного постановлением Правительства Ульяновской области от 28.02.2012 № 84-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений социальной защиты населения Ульяновской области», пунктов 5.5 и 5.6 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, утверждённого постановлением Правительства Ульяновской области от 13.05.2021 № 176-П «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников организаций социального обслуживания и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Министерство семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области»
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

2. Признать утратившим силу:

приказ Министерства семейной, демографической политики и социального благополучия Ульяновской области от 08.07.2021 № 34-п «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей

0000028

областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

3. Настоящий приказ вступает в силу с 1 июля 2023 года.

Министр



А.А.Тверскова

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Министерства
социального развития
Ульяновской области
от 11.04.2023. № 36-п

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании руководителей областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

Настоящее положение определяет условия и порядок предоставления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг, премии по итогам работы за определённый период времени, материальной помощи и единовременного поощрения руководителям областных государственных учреждений социальной защиты населения, государственных учреждений социального обслуживания и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – руководители учреждений).

1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы

1.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается в целях повышения заинтересованности руководителей учреждений в результатах деятельности, качестве выполнения своих должностных обязанностей и материального стимулирования.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на год распоряжением Министерства социального развития Ульяновской области (далее – Министерство) на основании решения балансовой комиссии Министерства в следующих размерах:

а) от 50 до 70 процентов должностного оклада для руководителей пансионатов для граждан пожилого возраста, реабилитационных центров для детей и подростков с ограниченными возможностями, центров социально-психологической помощи семье и детям, социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних, социальных приютов для детей и подростков;

б) от 50 до 75 процентов должностного оклада для руководителей учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, социально-оздоровительных центров граждан пожилого возраста и инвалидов, социально-реабилитационных центров, комплексных центров социального обслуживания населения, центров социального обслуживания населения; многопрофильных центров реабилитации и активного долголетия;

в) от 50 до 85 процентов должностного оклада для руководителей психоневрологических интернатов, в том числе детских, домов-интернатов, в том числе детских, геронтологических центров;

г) до 50 процентов должностного оклада для руководителей комплексных кризисных центров;

д) до 140 процентов должностного оклада для руководителя Областного государственного казённого учреждения социальной защиты населения Ульяновской области;

е) до 120 процентов должностного оклада для руководителя Ульяновского областного государственного казённого учреждения социальной защиты населения «Единый областной центр социальных выплат».

Балансовая комиссия Министерства осуществляет функции по принятию следующих решений:

об установлении руководителю учреждения выплаты за интенсивность и высокие результаты работы с учётом выполняемых учреждением задач, количества обслуживаемых граждан, других факторов, влияющих на содержание и сложность труда руководителя учреждения;

об изменении размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на основании показателей, характеризующих эффективность деятельности учреждения.

Перечень указанных показателей, их значения устанавливается распоряжением Министерства.

1.2. Руководителю вновь открываемого учреждения выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании решения балансовой комиссии Министерства в размере, не превышающем 30 процентов должностного оклада.

1.3. Руководителю учреждения на основании распоряжения Министерства выплачивается доплата к должностному окладу в размере, не превышающем 5 000,0 рублей, при условии организации в учреждении работы по следующим направлениям:

- организация работы в дополнительных отделениях, располагающихся в отдельных имущественных комплексах;

- организация методической работы по профилактике семейного неблагополучия;

- организация методической работы и проведение мероприятий по развитию семейных форм устройства и сопровождению семей и детей;

- организация работы социальной гостиницы для несовершеннолетних матерей «Маленькая мама»;

- организация работы в учреждении реабилитационных отделений для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья.

1.4. Руководителю учреждения на основании распоряжения Министерства выплачивается доплата к должностному окладу в размере, не превышающем 7 000,0 рублей, при условии организации в учреждении работы с детьми от рождения и до достижения 3 лет.

1.5. В случае привлечения руководителя учреждения к дисциплинарной

ответственности размер установленной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы снижается на период, не менее одного месяца, в следующих размерах:

в случае применения дисциплинарного взыскания в виде замечания - 50 процентов;

в случае применения дисциплинарного взыскания в виде выговора - 100 процентов.

По решению балансовой комиссии Министерства снижение размера установленной выплаты за интенсивность и высокие результаты работы может не производиться.

2. Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг

Выплата за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливается в целях материального стимулирования руководителей учреждений.

Для получения выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг руководитель учреждения в срок до 20 декабря текущего года представляет отчёт о работе учреждения за отчётный период с учётом следующего обязательного критерия: «Соблюдение качества выполняемых работ в части оказания государственных услуг». Отчёты представляются в структурные подразделения Министерства, курирующие деятельность учреждений.

Решение о выплате за качество выполняемых работ, оказываемых услуг принимается до 1 февраля года, следующего за отчётным, по итогам заседания балансовой комиссии Министерства. Выплата производится на основании распоряжения Министерства один раз в год в размере, не превышающем 10 000,0 рублей.

3. Премия по итогам работы за определённый период времени

3.1. Премия по итогам работы за определённый период времени (год, квартал, месяц) (далее – премия) выплачивается руководителям учреждений в целях их материального поощрения.

Премия выплачивается по результатам работы за соответствующий период времени на основании распоряжения Министерства в пределах средств на оплату труда в возглавляемом руководителем учреждении.

3.2. За выполнение особо важных, сложных, ответственных и срочных работ, специальных заданий на основании распоряжения Министерства руководителю учреждения выплачивается единовременная премия.

3.3. Руководителю учреждения, вновь поступившему на работу и проработавшему неполный календарный учётный период (год, квартал, месяц соответственно), премия выплачивается пропорционально отработанному им времени. Время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске включается в расчётный период для начисления премий.

3.4. Лишение руководителя учреждения премии или снижение её размера производится на основании распоряжения Министерства при выявлении следующих нарушений:

- несвоевременное или ненадлежащее выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором;
- несвоевременное или ненадлежащее выполнение заданий и поручений руководителя исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя;
- нарушение установленных сроков сдачи отчётов, справок, информации и других документов;
- несоблюдение служебного распорядка учреждения, порядка подготовки правовых актов, нарушение сроков прохождения и контроля за их исполнением;
- необъективное, несвоевременное рассмотрение обращений граждан, организаций, государственных органов, должностных лиц и органом местного самоуправления;
- утрату служебных документов;
- совершение прогула (в том числе отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырёх часов подряд в течение рабочего дня);
- появление на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- несоблюдение установленных для руководителя учреждения обязанностей, ограничений и запретов;
- разглашение сведений, составляющих государственную, служебную или иную охраняемую законом тайну;
- совершение хищения, растраты, недостачи и других фактов, свидетельствующих о неприятии мер к надлежащей сохранности денежных средств и материальных ценностей;
- приписки и искажения статистической и бухгалтерской отчётности;
- неисполнение предписаний (представлений) надзорных органов;
- иные нарушения служебного распорядка учреждения, служебной дисциплины и требований к служебному поведению руководителя учреждения, а также несоблюдения законодательства Российской Федерации и (или) Ульяновской области.

4. Единовременное поощрение

4.1. Руководителям областных государственных учреждений социальной защиты населения в связи с профессиональным праздником (8 июня – День социального работника), праздничными днями, юбилейными датами (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременное поощрение.

В настоящем пункте под праздничными днями понимаются 23 февраля – День защитника Отечества, и 8 марта – Международный женский день.

4.2. Руководителям учреждений социального обслуживания и областных государственных казённых учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в связи с профессиональным праздником (8 июня – День социального работника), праздничными днями, юбилейными датами (женщины – 55 лет со дня рождения, мужчины – 60 лет со дня рождения и каждые последующие пять лет), награждением государственными наградами, наградами Ульяновской области или ведомственными знаками отличия за заслуги в труде, а также в связи с обеспечением достижения высоких результатов независимой оценки качества оказания услуг выплачивается единовременное поощрение.

В настоящем пункте под праздничными днями понимаются 23 февраля – День защитника Отечества, и 8 марта – Международный женский день.

4.3. Выплата единовременного поощрения производится на основании распоряжения Министерства в размере, не превышающем 15 000,0 рублей, при наличии экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников возглавляемого учреждения.

5. Материальная помощь

Материальная помощь выплачивается руководителям учреждений в целях повышения социальной защищённости, на основании распоряжения Министерства, в пределах образовавшейся экономии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда работников учреждений.

Руководителям учреждений выплачивается материальная помощь в связи с тяжёлым заболеванием, требующим продолжительного и (или) дорогостоящего лечения, заключением брака, рождением (усыновлением) ребёнка, смертью супруга (супруги) и (или) близких родственников в размерах, которые устанавливаются распоряжением Министерства, и не могут превышать 20 000,0 рублей.

Решение о выплате материальной помощи и её конкретных размерах принимается на основании письменного заявления руководителя учреждения и документов, подтверждающих возникновение указанных обстоятельств.
